



PENGURUSAN PEMANTAUAN KERATAN AKHBAR MBSJ
TARIKH: 06 FEBRUARI 2025 (KHAMIS)

MEDIA ELEKTRONIK (AKHBAR ONLINE / TELEVISYEN / RADIO)

BIL	AKHBAR	TAJUK
1.	MAJORITI	EDISI PERTAMA HARI TANPA KENDERAAN SUBANG JAYA BERMULA 8 FEBRUARI, 3 LOKASI JADI PILIHAN RIADAH

MEDIA CETAK (AKHBAR / MAJALAH)

BIL	AKHBAR	TAJUK
2.	THE STAR	MBSJ ANNOUNCEMENT

LAIN-LAIN PBT

BIL	AKHBAR	PBT	TAJUK
3.	THE STAR	MBPJ	MBPJ REPAIRING LANDSLIDE DAMAGE AT LEMBAH SUBANG
4.	THE STAR	DBKL	HOARDING DEBRIS OPEN AREA BESIDE JINJANG MRT STATION SPARKS CONCERN
5.	NEW STRAITS TIMES	DBKL	COTY HALL TO SUBMIT DOCUMENTS TO MACC
6.	THE SUN	MBSA	RESIDENTS CRY FOUL OVER WAREHOUSE CONSTRUCTION DIN
7.	UTUSAN MALAYSIA	MPKj	RISAU ANJING LIAR BERI ANCAMAN KESIHATAN
8.	UTUSAN MALAYSIA	DBKL	SPRM ANALISIS DOKUMEN BERKAITAN PROJEK NILAI RM4J DIKEMUKA DBKL

UMUM

BIL	AKHBAR	TAJUK
9.	THE STAR	- HIGHT MENTAL HEALTH RISK IN OVER 40000 CIVIL SERVANTS - FIGHT FOR RIGHTFUL PENSION CONTINUES
10.	SINAR HARIAN	- DUA PENGARAH DIREMAN KES TAJAAN INAP DESA, BUFET BERNILAI RM2000 3 SELEBRITI AKAN BERI KETERANGAN KEPADA SPRM HARI INI - LINDUNGI PEKERJA 24 JAM SEHARI
11.	HARIAN METRO	BAHANA BUFET, INAP DESA RM2.4K
12.	BERITA HARIAN	- PASTIKAN AI UNTUNGAN SYARIKAT DAN PENGUNA, BUKAN PERANGKAP ETIKA - NILAI PRESTASI PEKERJA SEPANJANG TAHUN BUKAN HANYA PENCAPAIAN TERKINI - PERKENAL SEMULA GST ELAK KENAIKAN HARGA BARANG - SKBBK CABARAN RISIKO DI LUAR WAKTU KERJA - CARUMAN KWSP PEKERJA ASING BANGUNKAN SOSIOEKONOMI INKLUSIF - SYOR GELANDANGAN JADI EJEN ATASI MASALAH SAMPAH 6 BULAN LENGKAPKAN PUSINGAN KERJA PETUGAS KAUNTER
13.	KOSMO	DUA OENGARAH DIREMAN KES TAJA INAP DESA RM2000
14.	NEW STRAITS TIMES	'6 MONTHS IS SUFFICIENT TIME TO ACQUIRE SKILLS'

Edisi pertama Hari Tanpa Kenderaan Subang Jaya bermula 8 Februari, 3 lokasi jadi pilihan riadah



Amirul Azizan (dua dari kanan) menunjukkan poster mempromosikan Hari Tanpa Kenderaan Subang Jaya yang pertama untuk 2025, yang akan diadakan pada 8 Februari di Seri Kembangan.

EDISI pertama Hari Tanpa Kenderaan Subang Jaya akan bermula pada lapan Februari di lokasi baharu - Taman Tasik Sri Serdang, sebuah taman tepi tasik di Seri Kembangan, Selangor.

Program itu merupakan salah satu usaha Majlis Bandaraya Subang Jaya (MBSJ) ke arah merealisasikan visinya untuk menjadi bandar rendah karbon.

Hari tanpa kenderaan itu juga sejajar dengan usaha MBSJ bagi mewujudkan bandar raya inklusif dengan menggalakkan orang ramai daripada semua lapisan masyarakat untuk mengamalkan gaya hidup sihat dan menyertai aktiviti komuniti.

Hari Tanpa Kenderaan Subang Jaya mula diperkenalkan pada 2022, yang pada mulanya diadakan pada setiap bulan, pada Ahad pagi di Jalan Kemajuan Subang di SS16, Subang Jaya.

Program itu kemudiannya ditukar kepada empat kali setahun pada 2024, dan sekali lagi dianjurkan pada tahun ini.

Datuk Bandar Subang Jaya, Datuk Amirul Azizan Abd Rahim berkata, tarikh dan lokasi untuk hari tanpa kenderaan pada tahun ini sudah dikenal pasti.

Hari tanpa kenderaan adalah pada 8 Februari di Taman Tasik Sri Serdang, 11 Mei (South City Plaza, Seri Kembangan) dan 10 Ogos (Giant Bandar Kinrara, Puchong) dan ibu pejabat MBSJ di USJ5, Subang Jaya pada 26 Oktober.

"Hari bebas kenderaan Subang Jaya yang pertama pada tahun ini akan merangkumi majlis perasmian medan selera Taman Tasik Sri Serdang selepas kemudahan itu dinaik taraf," katanya pada majlis pengenalan poster program itu.

Turut hadir Pengarah Jabatan Pengurusan Korporat dan Strategik MBSJ, Muhammad Azli Miswan, Timbalan Datuk Bandar Subang Jaya, Mohd Zulkurnain Che Ali dan Timbalan Setiausaha MBSJ, Ismail Salim.

Taman Sri Serdang dipilih kerana mempunyai penduduk yang sederhana tetapi berbilang kaum, mempunyai infrastruktur jalan raya yang baik dan menawarkan persekitaran yang kondusif untuk aktiviti seharian tanpa kenderaan.



Beberapa aktiviti yang disediakan termasuk larian seronok dan *fun ride*, demonstrasi yang menampilkan anjing pengesan, memadam kebakaran, bot RC dan helikopter RC, sukan komuniti, pasar bebas eko dan pemeriksaan kesihatan percuma.

MBSJ dan beberapa agensi kerajaan juga akan menyediakan gerai untuk pembayaran berkaitan majlis, kutipan e-waste, kesedaran denggi dan pameran pencegahan jenayah.

Sementara itu, selepas mempengerusikan mesyuarat lembaga penuh Januari di ibu pejabat MBSJ, Amirul Azizan berkata majlis bandar raya itu akan menganjurkan sambutan Tahun Baharu Cina pada petang 15 Februari di Jalan SK6/1, Seri Kembangan.

"MBSJ akan menyampaikan sumbangan dan angpau kepada warga emas dan penerima B40 pada majlis ini.

"Kami juga akan mengedarkan kupon makanan percuma bernilai RM10 setiap satu kepada pengunjung awal untuk menikmati makanan dan minuman dari trak makanan," katanya sambil menambah terdapat juga hadiah cabutan bertuah.

Pelbagai persembahan kebudayaan dan pertunjukan tarian singa juga akan dipersembahkan. — [TheStar/JADE CHAN](#)

MBSJ ANNOUNCEMENT

Subang Jaya City Council is calling on the public to give their input on how to improve the city. For details, visit <https://www.surveymonkey.com/r/LNPW627>

THE STAR

Tarikh: 06 FEB 2025

By AIDA AHMAD
aidaahmad@thestar.com.my

PETALING Jaya City Council (MBPJ) is facilitating foundation repairs and clean-ups near the Lembah Subang People's Housing Project (PPR), where an unlicensed workshop used for recycling plastic once stood.

The workshop was swept away by a landslide into Sungai Kayu Ara in the wee hours of Jan 15.

For the past two years, the workshop was operated by Faizul Syam Abdul Wahid, 47, and his wife, Noorzainny Luthfi, 58, fondly known as Pak Syam and Mak Aini.

The couple attributed the problem to long-standing drainage issues and large cracks in the foundation at the PPR's multipurpose hall located next to the workshop.

Petaling Jaya mayor Mohamad Zahri Samingon said while the PPR falls under the Housing and Local Government Ministry's (KPKT) jurisdiction, MBPJ had offered to clean up the area in the interest of public safety.

"Repairs are being done to stabilise the riverbank. We are helping with repair works such as piling," he said.

"By right, the district land office heads district-level disasters. The problem of cracks in the foundation does not fall under MBPJ's jurisdiction.

"We have discussed sharing the cost for repairs with the National Housing Department," he said after presenting shopping vouchers to 100 B40 families for school supplies under MBPJ's social welfare initiative at Mydin USJ in Subang Jaya, Selangor.

Mohamad Zahri said the local authorities have also discussed with the Public Works Department (JKR) and Drainage and

MBPJ repairing landslide damage at Lembah Subang

PJ mayor: Work to stabilise banks of Sungai Kayu Ara in progress



MBPJ brings in excavators to clear debris and stabilise the riverbank of Sungai Kayu Ara beside the Lembah Subang PPR. (Inset) Mohamad Zahri says MBPJ offered help in the interest of public safety. — ART CHEN/The Star

Irrigation Department (DID) on the scope of work to be carried out at the site.

He added that the recycling workshop was unlicensed.

Noorzainny told *StarMetro* that the workshop Faizul Syam built had helped the Lembah Subang community.

Residents there were remunerated for recyclable plastics

they collected, she said.

At the workshop, Noorzainny and Faizul Syam sorted and transformed plastics into items such as coasters and decorative trinkets that were marketed by Upcycled – an initiative by social enterprise Fuze Ecoteer.

Recalling the night of the landslide, Noorzainny said she and Faizul Syam were cooking in

their kitchen adjacent to the workshop.

"We had previously noticed cracks on the floor and walls from the workshop area that reached the back of the hall.

That day, within half an hour, the cracks became wider and the floor began sinking," she said, adding that her husband noticed rapidly flowing water that was visible through the cracks.

Sensing imminent danger, he grabbed her hand and rushed towards the carpark just before the ground collapsed behind them.

Faizul said they managed to salvage a welding machine, which was important to their plastic recycling efforts.

He said it would take time to rebuild the recycling workshop at a different location.

"The hall, built 25 years ago, is in bad state. It is unsafe now because a big tree fell on the roof during the landslide," he said.

Fuze Ecoteer co-founder Daniel Quilter started a crowd-funding campaign to help the Lembah Subang PPR community by raising about RM9,000 to date.

"The recycling workshop provided secondary jobs for the community.

"Additional funds are needed to replace the lost equipment and resources critical to their operations," he said.

StarMetro reached out to KPKT and Petaling District Land Office but both had yet to respond at press time.

Hoarding debris in open area beside Jinjang MRT station sparks concern

OVER the Chinese New Year holidays, hoarding structures and canvas were stacked up on a plot of land near the Jinjang MRT station.

Community activist Yee Poh Ping said there were few open green spaces in Kepong.

He said Kuala Lumpur City Hall (DBKL) should focus on beautifying the landscape instead of giving individuals approval to set up business on such lands.

"There is no notice board at the location to inform residents what the hoarding is for.

"I hope it will not be turned into a showroom or a business."

Yee said the plot of land faced the Jalan Kepong main road.

"There are hardly any green spaces left for the public between Taman Kepong and the Kepong roundabout.

"We have no objection if this land is used for a government project, but we will object against it being taken up for private use.

"The hoarding was placed there during the Chinese New Year break. I contacted DBKL officers and have yet to receive any feedback," he said.

Yee said beside the green



Hoarding materials and structures have been placed at an open space beside the Jinjang MRT station. — AZLINA ABDULLAH/The Star

patch was an Indah Water Konsortium (IWK) sewerage plant, but he was informed by IWK that the structures did not belong to the company.

He said the area was not within the Jinjang MRT boundary either.

"DBKL must stop approving

requests from individuals who are looking to use green spaces like this.

"I urge for such green areas to be beautified with more trees or landscaping," said Yee.

A DBKL spokesperson said the matter was being investigated.

— By SHEILA SRI PRIYA

THE STAR
06 FEB 2025

Tarikh:

High mental health risk in over 40,000 civil servants

KUALA LUMPUR: A total of 44,901 civil servants screened under the Public Service psychological health digital profiling system (MyPsyD) were found to be at high risk of mental health issues related to depression, anxiety, substance abuse and suicidal behaviour, said Dr Zaliha Mustafa.

The Minister in the Prime Minister's Department (Federal Territories) said this figure represents 4.6% of the 975,780 civil servants who participated in the MyPsyD screening between March 1 and Dec 31, 2024.

She said the Public Service Department (JPA) developed MyPsyD to assess the psychological health of public officers.

"The implementation of the MyPsyD psychological health screening is a significant government initiative in identifying psychological and mental health risks among officers.

"JPA's concern, supported by professional intervention is expected to holistically safeguard the well-being of civil servants and, in turn, enhance their productivity throughout their service," she said in a written reply.

Dr Zaliha was responding to a question from Datuk Dr Alias Razak (PN-Kuala Nerus) regarding specific government programmes following reports that more than 40,000 civil servants were experiencing psychological health issues.

She said the government had taken strategic measures to prevent and address the identified issues through a comprehensive approach.

"These measures include immediate referrals to specialists for serious cases, psychological interventions through psychotherapy and close monitoring by psychological officers," she added.

STAR
06 FEB 2025
Tarikh:

IT has been a long battle for us retired civil servants in our fight for our pension adjustment. Our crusade has gone to the highest court of the land, Federal Court, which on June 27, 2023 affirmed the Court of Appeal's decision that declared the amended pension null and void, and also dismissed the appeal by the government and Public Service Department (PSD) director-general to overturn the appellate court's decision.

On Jan 16, 2025, a High Court

Fight for rightful pension continues ^{gvt}

judge ordered the arrears to be paid to government pensioners within three months. This ruling brought huge relief to government pensioners, myself included, who were waiting for closure of the case.

But our relief and happiness were short-lived, as the government filed a notice on Jan 25 to appeal the High Court's decision. So it is back to square one, and

the long wait for our rightful pension continues!

Most government retirees are surviving with the meagre pensions they are receiving these days as the cost of living has skyrocketed. It is only fair that we should be given what is rightfully ours.

If the government can pay retired judges, who fought on the same issue and merits, their

arrears, why not us? We are asking that justice be done, as the courts have ruled in our favour based on the same principles and merits.

The planned gathering on April 19 at Dataran Merdeka by thousands of government pensioners indicates that we have had enough of this treatment accorded to us. Why is the government not complying with the

court order? Why are we being short-changed? Is the government ignoring our services and contributions to nation-building? Has the government forgotten the sacrifices of the police and armed forces veterans in the defence of the sovereignty of our beloved nation?

We are just asking for what is rightfully ours, nothing more, nothing less.

DATUK WEE BENG GEE
Petaling Jaya

STAR
06 FEB 2025
Tarikh:

'6 MONTHS IS SUFFICIENT TIME TO ACQUIRE SKILLS'

This is reasonable as there are many counters under ministries and depts, says PSD chief

NOR AIN MOHAMED RADHI
KUALA LUMPUR
news@nst.com.my

THE six-month period is deemed an appropriate duration for counter staff across all ministries and departments to complete each work rotation.

Public Service Department (PSD) director-general Tan Sri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz said this timeframe ensured that newly assigned counter staff received proper training and could acquire knowledge and skills.

"The transition between the old and new staff at the counters will take six months.

"I believe that this is reasonable as we have many service counters under the ministries, departments and agencies.

"The (six-month) rotation period will also help in the smooth transition between experienced and newly assigned staff, ultimately enhancing service delivery at the counters," he said after his department's New Year's address and monthly assembly.

The counter staff rotation initiative officially began on Tuesday to enhance the quality of public services and improve the efficiency of service delivery at counters.

Wan Dahlan said the job rotation would be carried out in phases.

"Not all officers will be transferred at once as this could create problems with the services at the counters.

"As such, we will begin by transferring some staff, while keeping those who have been there longer.

"In the second phase, we will rotate those who have been in place for a while to facilitate a process of transformation in terms of knowledge and other essential skills."

Wan Dahlan added that tasks handled at the counters were not simple.

"If a staff member lacks the



Public Service Department director-general Tan Sri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz (centre) visiting a booth after his department's New Year's address and monthly assembly in Putrajaya yesterday. BERNAMA PIC

knowledge or understanding of the processes, it could lead to issues. For example, if a customer comes for a late birth registration and the counter staff are unaware that late registration is allowed, the customer may be turned away.

"This is one of the issues we will address, and I believe that the initiative will be carried out comprehensively."

It was reported last month that Chief Secretary to the Government Tan Sri Shamsul Azri Abu Bakar had directed the PSD to review the deployment of government employees who have been serving at service counters for more than five years.

Shamsul Azri had said staff who remained in the same role for extended periods could experience stress and reduced productivity.

Meanwhile, Wan Dahlan said, starting this year, a specific timeframe would be implemented for all tasks in the PSD.

He said this move aligned with Prime Minister Datuk Seri Anwar Ibrahim's call for higher service standards among civil servants.

"Based on complaints from customers and observations made by the prime minister who noted that some of our officers are still slow, lazy and so on, setting a timeframe is a very good measure to assess speed and efficiency.

"In today's increasingly advanced world, with digitalisation and other factors, speed is essential," he said.

On another matter, Wan

Dahlan said a study on permanent appointments and contributions for the civil servants scheme was ongoing.

"Once the study is completed, we will present the findings in a meeting of the Cabinet Committee on Public Service Reform."

Wn Dahlan said the Pension Division had been tasked with presenting the details within the next three months.

Earlier, in his address, he said the benefits under the scheme would be on par with the previous one, but it was expected to reduce public financial expenditure in the long term.

He called on government servants to focus on action so that the civil service remained relevant, efficient and competitive in meeting the expectations of the people.

He also outlined five resolutions of the civil service this year.

These are developing quality human capital through training sponsorship in new thrust areas for all levels; embracing noble values through the continuation of singing the national anthem *Negaraku* and the recitation of the Rukun Negara; developing a dynamic organisation through the appointment of the chief reform officer; strengthening public-private synergy through cooperation in providing public infrastructure and facilities, training and human capital development; and bringing public service delivery closer to the people through the development of the Public Service Performance Index.

NEW STRAITS TIMES
Tarikh: 06 FEB 2025

RM4M PROJECT PROBE

CITY HALL TO SUBMIT DOCUMENTS TO MACC ^{27/10}

But MACC chief says it's too early to tell whether his team will officially open investigation

AUSTIN CAMOENS
KUALA LUMPUR
austin@nst.com.my

KUALA Lumpur City Hall (DBKL) has agreed to share documents with the Malaysian Anti-Corruption Commission (MACC) regarding its ongoing investigation into the awarding of a RM4 million project.

MACC Chief Commissioner Tan Sri Azam Baki told the *New Straits Times* it was premature to tell whether his team would officially open an investigation into the matter.

"I had a discussion with Mayor Datuk Seri Maimunah Mohd Sharif and she agreed to share documents on this issue with us.

"Whatever it is, let my investigators analyse the documents to determine if there is any offence that warrants opening an investigation paper," he said.



Tan Sri Azam Baki and Datuk Seri Maimunah Mohd Sharif

Azam clarified that the commission did not want to jump to conclusions on the issue as it involved allegations made via social media.

"We will conduct a thorough analysis of the documents provided to us to verify these allegations first.

"DBKL will conduct their investigation into the issue while my investigators comb through these documents," he said.

It was reported on Feb 1 that MACC would immediately step in and investigate if DBKL identified any misconduct in its ongoing probe into the awarding of a RM4 million project.

Earlier the same day, Federal

Territories Minister Dr Zaliha Mustafa said the internal investigation into procurement issues involving DBKL and allegedly linked to filmmaker Datuk Afdlin Shauki was expected to be completed next week.

Afdlin, who is a DBKL advisory board member, has denied any wrongdoing.

It had earlier been reported that DBKL launched an internal investigation into an advisory board member's alleged misconduct related to the awarding of a RM4 million project.

Maimunah, who confirmed the probe, said she was working closely with DBKL's integrity unit.

NEW STRAITS TIMES
Tarikh: 06 FEB 2025

Residents **cry foul** over warehouse construction din

■ BY HARITH KAMAL
newsdesk@thesundaily.com

SHAH ALAM: Residents of Kemuning Bayu in Shah Alam, Selangor, are up in arms over the ongoing construction of a huge warehouse, claiming it has severely disrupted their daily lives with excessive noise and strong vibrations that have damaged their properties.

House owner Prabhakaran Sivasubramaniam, 55, said the houses are separated from the construction site by Jalan Bukit Meru. The warehouse is being built just across the road, about 100m away.

"The construction continues almost every day, including on Sundays and does not stop until 2am or 3am. The noise is bad enough during the day but gets amplified in the quiet of the night, affecting our mental health. This is ridiculous."

Apart from the noise, Prabhakaran said the piling work caused strong tremors, resulting in cracks in the walls of his and his neighbour's houses.

He also questioned how such a

► Questions raised by Kemuning Bayu folk on project approval as structure being built too close to housing area

large project could be approved so close to a residential area.

He said he has lodged complaints with the authorities, including through the Public Complaint Management System, but received no response.

"I was told by a Shah Alam City Council representative that due to project delays, the developer was granted permission to work until 9pm, on condition that only 'light work' is carried out.

"But the loud noises and disruptive activities continue well past that time. I also reached out to Kota Kemuning assemblyman Preakas Sampunathan, whose constituency includes Kemuning Bayu.

"He raised the issue with the council but has not been effective in putting a stop to the after-hours construction work. I even urged him to push for a stop-work order

or permit suspension until the developers strictly comply with regulations, but nothing has been done."

Another resident, who requested to be known only as Krishan, said he has been awakened by the construction noise more times than he can count.

"Many elderly residents live here, and the noise is a nuisance as they need proper rest.

"Imagine hoping to get some rest on a weekend, only to be faced with constant loud banging.

"The noise is driving us mad and nobody seems to be able to put a stop to it. We are taxpayers and voters too, so the authorities should take us seriously."

Krishan also expressed concern about the long term impact of the warehouse, particularly the safety issues

involving trailers coming in and out of the area.

"My house shakes whenever a trailer passes by, and I expect matters to get worse once the warehouse is completed when more of them come to load goods."

Checks by *theSun* showed that the warehouse is being developed by Japanese logistics giant Daiwa House Group, with Daiwa House Malaysia Logistic Sdn Bhd serving as the operator and management company.

A Daiwa House Group press release dated Sept 20, 2022 said the warehouse, DPL Malaysia III, is a large scale, multi-tenant logistics facility covering approximately 60,740sqm.

It is reportedly the largest overseas logistics facility ever constructed by the company.

The project was initially expected to be completed by Jan 31, but residents claim it is far from completion.

theSun reached out to the council, Preakas, and Daiwa House Group on Jan 28 but has not received any response as of press time.

THE SUN
Tarikh: 06 FEB 2025

Pastikan AI untungkan syarikat dan pengguna, bukan perangkap etika

6/2/25-84



Pensyarah Kanan
Bidang Pemasaran,
Universiti Teknologi
MARA (UTM),
Kampus
Seri Iskandar

Oleh Dr Nawal Esa Yazid Esa
bhrencana@bh.com.my

Kecerdasan buatan (AI) menjadi alat penting dalam pemasaran kerana membantu pemasar berhubung dengan khalayak sasaran mereka dengan lebih efektif dan efisien, tetapi ia juga menimbulkan persoalan etika perlu diberi perhatian.

Umumnya, AI menganalisis data dan merangka strategi disasarkan dalam konteks pemasaran. Teknologi ini mengubah cara syarikat berinteraksi dengan pengguna dan menyediakan pengalaman lebih peribadi.

Bagaimanapun, kemajuan ini juga menimbulkan persoalan etika - adakah ia memajukan industri atau hanya perangkap etika mengeksploitasi pengguna?

Isu privasi data terus menjadi perdebatan utama, terutama dengan semakin banyak data pengguna dikumpulkan melalui platform seperti TikTok.

Amerika Syarikat (AS) pada tahun lalu mengemukakan larangan TikTok dengan alasan kebimbangan privasi data pengguna dikumpulkan aplikasi berkenaan.

TikTok dimiliki syarikat China, ByteDance, didakwa boleh membocorkan data pengguna kepada kerajaan negara itu hingga mencetuskan kebimbangan keselamatan dan penggunaan data secara tidak wajar. Di negara ini, Akta Perlindungan Data Peribadi 2010 (PDPA) penting dalam melindungi privasi pengguna.

Namun, kebocoran data besar seperti insiden kebocoran maklumat pelanggan membabitkan syarikat telekomunikasi pada 2022, menunjukkan masih ada ruang untuk penambahbaikan.

Oleh itu, syarikat perlu lebih berhati-hati dalam

mengendalikan data pengguna dan memastikan data digunakan secara beretika.

Isu ketelusan dalam kandungan dihasilkan AI pula semakin relevan. Platform seperti TikTok, Instagram dan X kini memanfaatkan algoritma untuk menyesuaikan kandungan dengan minat pengguna, menunjukkan bagaimana ia boleh mempengaruhi pilihan pengguna tanpa disedari.

Pengguna mungkin tidak tahu mereka sedang berinteraksi dengan kandungan dihasilkan AI, bukan manusia. Kita juga dapat lihat penggunaan chatbot dan sistem AI dalam pemasaran di negara ini semakin meluas. Syarikat menggunakan kandungan AI dalam e-dagang atau ulasan produk perlu lebih telus dan memberi label jelas mengenai kandungan dihasilkan mesin.

Elak manipulasi maklumat

Langkah ini dapat mengelakkan manipulasi maklumat tidak sah dan membantu pengguna membuat keputusan lebih bijak.

AI membolehkan pemasaran disasarkan secara lebih peribadi, tetapi juga membawa risiko eksploitasi emosi pengguna.

Kempen pemasaran menggunakan data pengguna untuk memanipulasi keputusan pembelian berdasarkan kelemahan psikologi individu semakin menjadi isu besar.

Skandal Cambridge Analytica di peringkat antarabangsa menunjukkan bagaimana data peribadi digunakan untuk mempengaruhi kempen politik secara tidak beretika.

Fenomena itu di negara ini semakin menjadi perhatian, terutama dalam sektor kewangan dan e-dagang. Iklan disasarkan berdasarkan tekanan kewangan atau kelemahan psikologi lain boleh menyebabkan pengguna membuat keputusan tidak rasional.

Oleh itu, syarikat perlu bertanggungjawab dalam menggunakan AI dengan bijak dan memastikan strategi pemasaran memberi manfaat tanpa mengeksploitasi emosi pengguna.

Bias dalam algoritma AI juga adalah isu besar dalam pemasaran. Algoritma dilatih menggunakan data tidak inklusif atau mengandungi bias boleh menghasilkan keputusan tidak adil.

Di peringkat antarabangsa, terdapat kes algoritma AI dalam sektor pekerjaan atau perumahan menyebarkan diskriminasi berdasarkan etnik, jantina atau umur.

Di negara ini, penggunaan AI dalam pemasaran juga boleh menyebabkan ketidakaksamaan, terutama apabila algoritma mempengaruhi siapa mendapat akses kepada produk atau peluang pekerjaan tertentu.

Oleh itu, syarikat perlu memastikan data digunakan dalam latihan AI adalah bebas daripada bias, sebaliknya inklusif dengan memberi peluang sama kepada semua lapisan masyarakat.

Pemasaran AI menawarkan potensi besar untuk meningkatkan kecekapan dan keberkesanan pemasaran. Namun, jika tidak ditangani dengan betul, ia berisiko menjadi perangkap etika membahayakan privasi, keselamatan dan kesejahteraan pengguna.

Syarikat perlu memastikan penggunaan AI dilakukan penuh tanggungjawab, iaitu mematuhi peraturan perlindungan data, mengutamakan ketelusan dalam kandungan dan mengelakkan manipulasi emosi pengguna. Pemasaran AI boleh menjadi alat pintar membawa manfaat kepada semua pihak jika digunakan dengan bijak.

Namun, tanpa perhatian teliti terhadap isu etika ini, ia berisiko menjadi perangkap hanya menguntungkan syarikat sedangkan hak pengguna terpinggir.

Nilai prestasi pekerja sepanjang tahun, bukan hanya pencapaian terkini

● Kealpaan membuat penilaian dengan memberi tumpuan kepada peristiwa terkini akan menyebabkan mereka seolah-olah terlupa kebaikan dilakukan pekerja

● Penilaian dibahagi secara berperingkat serta merujuk kepada KPI akan menghasilkan penilaian prestasi lebih telus dan harmoni



Dekan Pusat Pengajian Siswazah Perniagaan (UKM-GSB), Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)

Oleh Prof Dr Zafir Khan
Mohamed Makhbul
bhrencana@bh.com.my

Persepsi positif terhadap kebaikan mungkin tidak berpanjangan dan berpotensi untuk dilupakan jika peristiwa terkini banyak cacat-celanya. Seseorang perlu bersedia menerima kecaman jika masalah berlaku pada penghujung kebaikan itu.

Sebenarnya, senario itu mengimbau ingatan penulis mengenai penilaian prestasi perlu dilalui setiap pekerja saban tahun. Penilaian prestasi boleh memberi impak berpanjangan dalam kehidupan bekerjaya seseorang. Jika diberi pilihan, tiada siapa ingin menjadi penilai kerana beban dan tanggungjawab amat berat perlu dipikul.

Pengalaman lalu mempamerkan bagaimana proses penilaian prestasi dalam organisasi adalah proses amat rumit dan memenatkan.

Sebenarnya, menilai prestasi pekerja bukanlah tugas mudah. Sebagai manusia biasa, penilai cenderung mengikut gerak hati atau perasaan.

Mengenang natiyah yang akan berlaku selepas selesai proses penilaian prestasi, ia boleh mengundang dilema dalam diri seseorang penilai.

Pelbagai perasaan mungkin timbul kesan penilaian prestasi seperti gembira, sedih, marah, dendam, kecewa dan tidak kurang juga berasa penilaian prestasi tidak memberi sebarang impak kepada mereka.

Semua persepsi ini memberi gambaran penilaian prestasi boleh mencetus pelbagai ralat dan banyak berkait dengan penilai.

Sebagai penilai, tanggungjawab perlu disempurnakan. Kebiasaannya penilai mudah mengingati kepada peristiwa terkini yang tercetus daripada seseorang pekerja.

Kealpaan membuat penilaian dengan memberi tumpuan kepada peristiwa terkini akan menyebabkan mereka seolah-olah terlupa segala kebaikan dilakukan pekerja berkenaan.

Tanpa berfikir panjang, penilaian terus dibuat

berdasarkan peristiwa terkini. Inilah kesilapan biasa berlaku dalam proses penilaian prestasi.

Mengabai kebaikan berlaku sepanjang tahun dengan hanya mengambil kira prestasi terkini boleh memberi impak sangat besar, terutama aspek keadilan dalam penilaian.

Ia boleh mengganggu emosi dan menggugat keseluruhan ekosistem organisasi.

Dilema dan konflik penilaian prestasi seperti gambaran itu boleh berlaku dalam mana-mana organisasi. Kajian menunjukkan penilaian prestasi baik seharusnya mampu membezakan prestasi sebenar pekerja cemerlang berbanding yang lemah.

Penilaian keseluruhan

Penilaian pula perlu dilakukan secara keseluruhan, bukan hanya mengambil kira pencapaian terkini. Ganjaran atau hukuman pula perlu selari dengan prestasi sebenar ditunjukkan.

Tentulah tidak wajar hukuman diberi hanya berdasarkan pencapaian prestasi terkini. Matlamat penilaian prestasi sepatutnya dapat memberi motivasi kepada pekerja bagi meminimumkan jurang perbezaan prestasi atau terus menambah baik prestasi ke tahap lebih baik.

Proses pengurusan prestasi ini walaupun agak rumit, ia dapat mencetus stres positif dalam kalangan pekerja bagi memberi semangat kepada mereka untuk bersaing secara sihat.

Walau apapun kesilapan berlaku dalam proses penilaian prestasi, organisasi bertanggungjawab menyalurkan maklumat sebenar dan menambah baik tanggapan negatif pekerja terhadap penilaian prestasi melalui proses maklum balas prestasi.

Tanpa maklum balas tepat daripada organisasi berhubung proses penilaian prestasi, matlamat penilaian prestasi gagal dicapai.

Ia pencetus kepada suatu pembaziran sumber organisasi kerana penilaian prestasi mempengaruhi pelaburan besar dari segi komitmen kewangan, masa dan sumber manusia.

Hal paling ditakuti kesan daripada penilaian prestasi adalah peningkatan kadar niat untuk berhenti, stres, ketidakpuasan kerja atau penu-

runan komitmen dalam kalangan pekerja.

Maklum balas juga mampu menangani isu penilaian hanya tertumpu kepada pencapaian terkini berbanding pencapaian keseluruhan.

Penjelasan dan penilaian lebih telus dapat dizahirkan apabila mengetahui perkara sebenar menjadi penyebab kepada pencapaian terkini tidak mencapai tahap memuaskan.

Mengubah suai atau menghapus kriteria penilaian bersifat subjektif antara langkah boleh diambil untuk menangani tanggapan negatif terhadap penilaian prestasi.

Selagi kecenderungan penilaian lebih berben-tuk subjektif, maka ralat dicetus penilai berkait pencapaian terkini akan terus berlaku.

Kriteria subjektif membuka banyak ruang kepada penilai untuk membawa pelbagai ralat, termasuk hanya mengambil kira pencapaian terkini.

Apabila maklumat atau data penilaian banyak membabitkan persepsi penilai, maka mereka cenderung untuk mengingati pencapaian terkini berbanding pencapaian sebelumnya.

Ralat sebegini yang boleh menghasilkan perasaan kecewa dalam kalangan individu yang berhempas pulas untuk kemajuan dan perkembangan organisasi.

Mengambil kira hanya pencapaian terkini akan membantutkan usaha pekerja yang berterusan dalam memastikan pencapaian cemerlang untuk organisasi.

Secara amnya, tuntutan tugas dalam organisasi masa kini bukan lagi seperti dahulu. Perubahan persekitaran perniagaan dan perkembangan teknologi komunikasi serta digital menjadikan peranan seseorang pekerja lebih mencabar.

Begitu juga dengan penilaian prestasi yang melalui beberapa fasa perubahan dan dijalankan secara lebih objektif.

Penilaian bersifat objektif memberi peluang kepada penilai melihat prestasi individu atau kumpulan secara keseluruhan.

Penilaian dibahagi secara berperingkat serta merujuk kepada indeks petunjuk prestasi (KPI) akan menghasilkan penilaian prestasi lebih telus dan harmoni.

Dari sudut lain pula, penilai juga tidak boleh berterusan berasa kasihan kerana terpaksa memberi markah prestasi rendah kepada pekerja.

Pekerja pula terpaksa dengan rela hati menerima hukuman di atas prestasi lemah sebenar dipamerkan. Melalui prinsip ini, pengurus tidak lagi akan merungut mereka mempunyai pekerja tidak berdaya saing, namun mendapat skor prestasi cemerlang.

Konflik inilah sering terjadi dalam proses menyeluruh pengurusan prestasi yang matlamat dan penyelesaian penilaian prestasi tidak dapat dicapai.

Justeru, ralat dalam proses penilaian prestasi perlu dielak bagi memperoleh pulangan atas pelaburan dibuat.

Janganlah dijadikan sekelumit kelemahan memadamkan banyak kebaikan dicurahkan untuk organisasi. Percayalah panas setahun dihapuskan hujan sehari boleh menjadi sebab banjir besar memusnahkan institusi.



Perkenal semula GST elak kenaikan harga barang

Melaka: Pengenalan semula Cukai Barang dan Perkhidmatan (GST) dapat mengekang kenaikan harga barang keperluan, susulan pengumuman kenaikan tarif elektrik kepada sektor industri.

Ketua Pemuda UMNO, Datuk Dr Muhammad Akmal Saleh, berkata setakat ini tiada jaminan daripada kerajaan untuk meneykat kenaikan harga barang berikutan pengumuman kenaikan tarif elektrik dan ini akan membebankan ekonomi rakyat.

"Persoalan saya, apakah jaminan kerajaan apabila kenaikan tarif elektrik yang dikenakan kepada sektor industri itu tidak akan memberi kesan pada kenaikan harga barang yang dikeluarkan oleh sektor pengilangan?"

"Mungkin PMX (Perdana Menteri) lebih arif mengenai *domino effect* apabila satu kenaikan tarif dikenakan ke atas kilang, kebiasaannya rakyat sebagai pengguna akan menanggung kesannya menerusi kenaikan harga barang yang akan dikeluarkan pihak industri terbabit.

"Justeru, saya mencadangkan

kepada PMX untuk melaksanakan semula GST yang ternyata lebih berkesan untuk menambah pendapatan negara dan lebih adil serta terbukti berkesan di seluruh dunia.

"Jika alergic dengan nama GST, letaklah nama lain pun boleh, asalkan dapat membantu menambahkan pendapatan negara dan membantu rakyat," katanya dalam kenyataan, kelmarin.

Datuk Seri Anwar Ibrahim sebelum ini kenaikan tarif elektrik hanya membatik industri yang akan berlaku mengikut kaedah Ketidakseimbangan Pelepasan Kos Bahan Api (ICPT) mulai Julai

depan. Bagaimanapun, kadar kenaikan itu tidak akan membabitkan 85 peratus rakyat negara ini.

Sementara itu Pemuda Sosialis DAP (DAPSY) membantah cadangan Dr Muhammad Akmal untuk melaksanakan semula GST.

Setiausaha Kebangsaan DAPSY, Lim Chun Weng, berkata GST tidak sesuai dilaksanakan di Malaysia buat masa ini kerana pendapatan rakyat masih pada



GST dikatakan lebih berkesan untuk menambah pendapatan negara dan lebih adil serta terbukti berkesan di seluruh dunia.

(Foto fail NSTP)

tahap rendah.

Katanya, walaupun GST ialah sistem cukai yang lebih berkesan dan adil, rakyat berpendapatan rendah akan membayar bahagian lebih besar berbanding mereka berpendapatan tinggi.

"Jumlah RM100 dari golongan pendapatan rendah lebih tinggi nilainya, berbanding dengan kumpulan yang berpendapatan tinggi.

"Pendapatan rakyat Malaysia masih rendah. Purata gaji rakyat Malaysia pada waktu ini ialah RM2,844 sahaja.

"Hanya 16.5 peratus rakyat

Malaysia mampu membayar cukai pendapatan dengan lebih daripada 60 peratus rakyat menerima pelbagai bantuan daripada kerajaan, termasuk Sumbangan Tunai Rahmah (STR)," katanya.

Keupayaan kewangan rendah
Chun Weng berkata, jumlah gaji bersih yang diterima golongan yang berpendapatan rendah lebih kecil banding yang berpendapatan tinggi.

"Hal ini bermakna dari segi keupayaan kewangan mereka lebih rendah, kehidupan mereka akan

terjejas kalau cukai dikenakan.

"Sekiranya barang dikenakan cukai, ini akan menyebabkan rakyat kurang berbelanja seterusnya menjejaskan ekonomi tempatan yang beransur pulih dari wabak COVID-19," katanya.

Dalam pada itu Chun Weng berkata, misi utama kerajaan ketika ini untuk menambah pendapatan rakyat.

"Kita perlu memastikan pendapatan golongan berpendapatan rendah dinaikkan dulu, sebelum apa-apa cukai baharu dikenakan kepada mereka," katanya.

SKBBK tangani cabaran risiko di luar waktu kerja

6/2/25 - 4H

Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) bercadang melaksanakan skim perlindungan di luar waktu kerja bagi pekerja yang layak sepanjang penggajiannya.

Timbalan Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Abdul Rahman Mohamad, berkata skim dinamakan Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK) akan berkuat kuasa 24 jam sehari tujuh hari seminggu meliputi kemalangan yang tidak terbit daripada dan dalam masa menjalankan pekerjaan dan tidak berkait secara langsung dengan penggajiannya.

Skim berkenaan akan dilaksa-

nakan oleh Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO).

"KESUMA cakna dengan perubahan landskap peralihan waktu kerja pada masa kini susulan peningkatan aturan kerja anjal atau aturan kerja fleksibel (FWA) oleh majikan di Malaysia kesan daripada perkembangan digitalisasi.

"Pelaksanaan SKBBK oleh PERKESO ini adalah mekanisme perlindungan sosial dalam menangani cabaran risiko berkaitan kerja dan risiko di luar waktu kerja terutama bagi pekerja yang terbit dengan FWA.

"Ini kerana risiko kemalangan

yang tidak berlaku di pejabat serta waktu kerja seperti kelaziman," katanya sewaktu pertanyaannya menteri di Dewan Rakyat semalam.

Beliau menjawab pertanyaan Datuk Seri Wee Ka Siong (BN-Ayer Hitam) mengenai mekanisme pelaksanaan SKBBK untuk melindungi individu terjejas dengan kemalangan di luar pekerjaan serta sejauh mana skim ini dapat menangani cabaran risiko berkaitan kerja dan risiko di luar waktu



Abdul Rahman

kerja susulan peningkatan aturan kerja anjal oleh majikan di Malaysia.

Mengulas lanjut, Abdul Rahman berkata, secara prinsipnya, Mesyuarat Kabinet bersetuju agar kementerianya melaksanakan SKBBK.

"KESUMA melalui PERKESO juga

telah mengadakan sesi libat urus dengan pemegang taruh bagi mendapatkan maklum balas berkenaan cadangan pelak-

sanaan SKBBK bersama wakil dari pihak perusahaan kecil dan sederhana (PKS), Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF) dan Persekutuan Pengilang-Pengilang Malaysia (FMM).

"Selain itu turut diadakan bersama Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) dan Kongres Kesatuan Pekerja-pekerja Di Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS) di Lembah Klang, Sabah dan Sarawak.

"KESUMA juga menjangkakan rang undang-undang (RUU) bagi skim ini akan dapat dibentangkan di Mesyuarat Parlimen pada tahun ini," katanya.

BERITA HARIAN
Tarikh 06 FEB 2025

Caruman KWSP pekerja asing, ^{24/2} bangunkan sosioekonomi inklusif

- Dengan membabitkan pekerja asing dalam sistem KWSP, Malaysia dapat menunjukkan komitmennya terhadap kebijakan semua pekerja, yang akan meningkatkan reputasi negara ini di peringkat antarabangsa
- Pekerja yang berasa dihargai mungkin lebih bersedia untuk memberikan komitmen lebih tinggi kepada majikan mereka, akhirnya akan meningkatkan produktiviti dan kepuasan pelanggan

Oleh Abd Halim Husin
bhrencana@bh.com.my

Cadangan mewajibkan pekerja asing menyumbang dua peratus daripada gaji mereka kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) mencetuskan pelbagai reaksi dalam masyarakat.

Sebagai seseorang yang sudah lama berkecimpung dalam isu kebijakan pekerja, saya ingin mengemukakan pandangan mengenai cadangan ini, termasuk kebaikan, cabaran dan implikasinya terhadap industri dan pekerja.

Antara manfaat utama cadangan ini adalah perlindungan kewangan bagi pekerja asing. Dalam banyak kes, pekerja asing pulang ke negara asal tanpa sebarang simpanan.

Tanpa sumbangan kepada KWSP, mereka berisiko menghadapi kesukaran kewangan setelah menamatkan perkhidmatan. Dengan sumbangan dua peratus, pekerja asing akan mempunyai akses kepada simpanan yang boleh digunakan untuk tujuan persaraan, pendidikan atau kecemasan. Ini akan membantu mereka merancang masa depan dengan lebih baik.

Selain itu, cadangan ini juga berpotensi meningkatkan kesedaran mengenai perancangan kewangan dalam kalangan pekerja asing. Terabit dalam sistem KWSP memberi peluang kepada mereka untuk memahami pentingnya simpanan dan perancangan kewangan.

Dengan ini, mereka dapat belajar manfaat simpanan jangka panjang, yang bukan sahaja bermanfaat untuk diri mereka, tetapi juga untuk keluarga mereka di negara asal.

Dari sudut pandang ekonomi, sumbangan pekerja asing kepada KWSP juga dapat meningkatkan pendapatan tabungan itu. Dengan lebih banyak dana dalam sistem, KWSP dapat melabur dan memberikan pulangan lebih baik kepada semua pencarum. Ini akan membantu memastikan kelestarian sistem pencen di negara ini dan memberikan manfaat kepada pekerja tempatan juga.

Dengan menyediakan perlindungan kewangan melalui sumbangan KWSP, Malaysia akan menjadi lebih menarik bagi pekerja asing berpotensi. Negara ini akan dilihat sebagai destinasi pekerjaan lebih baik, pekerja berasa dihargai dan dilindungi. Ini berpotensi meningkatkan kualiti tenaga kerja di Malaysia kerana pekerja asing yang lebih berkualiti akan tertarik untuk bekerja di sini.

Malah, dalam era globalisasi ini, persaingan antara negara untuk menarik pekerja mahir semakin hebat. Negara yang mampu menawarkan perlindungan dan faedah baik kepada pekerja asing akan mempunyai kelebihan dalam menarik bakat.

Bela kebijakan semua pekerja

Dengan membabitkan pekerja asing dalam sistem KWSP, Malaysia dapat menunjukkan komitmennya terhadap kebijakan semua pekerja, yang akan meningkatkan reputasi negara ini di peringkat antarabangsa.

Bagaimanapun, terdapat beberapa cabaran dan pertimbangan perlu dipertimbangkan sebelum melaksanakan cadangan ini. Antara isu utama adalah kenaikan kos operasi bagi majikan, terutama bagi perusahaan kecil dan sederhana (PKS) yang bergantung kepada pekerja asing.

Sumbangan dua peratus mungkin menjadi beban tambahan bagi syarikat beroperasi dengan margin keuntungan tipis. Ini boleh menyebabkan penyesuaian dalam model perniagaan, apabila majikan mungkin terpaksa mengurangkan kos di tempat lain atau menaikkan harga produk dan perkhidmatan.

Kedua, penguatkuasaan undang-undang adalah aspek penting perlu ditangani. Terdapat risiko bahawa majikan mungkin mencari jalan untuk mengelak daripada mematuhi peraturan baharu ini.

Oleh itu, penguatkuasaan yang tegas dan pemantauan berterusan adalah penting untuk memastikan sistem ini berfungsi dengan baik. Tanpa penguatkuasaan efektif, matlamat untuk melindungi pekerja asing mungkin tidak tercapai.

Ketiga, kefahaman pekerja asing mengenai proses sumbangan dan manfaat yang akan mereka terima daripada KWSP juga menjadi cabaran. Banyak pekerja asing mungkin tidak memahami sepenuhnya bagaimana sistem KWSP berfungsi atau tidak sedar terhadap manfaat yang mereka boleh peroleh.

Oleh itu, pendidikan dan kempen kesedaran perlu dijalankan untuk memastikan pekerja asing memahami kepentingan sumbangan ini dan bagaimana ia boleh memberi kesan positif kepada kehidupan mereka.

Bagi PKS yang sering bergantung kepada pekerja asing, mereka akan berasakan kesan langsung da-

ri pada pelaksanaan sumbangan ini. Kenaikan kos operasi mungkin memaksa PKS untuk menyesuaikan strategi mereka.

Ini boleh dilakukan dengan pelbagai cara termasuk peningkatan dalam penggunaan teknologi automasi untuk mengurangkan kebergantungan kepada tenaga kerja manual atau pelaburan dalam latihan untuk meningkatkan produktiviti pekerja.

Namun, ada juga peluang positif. Dengan meningkatkan kualiti pekerja melalui sumbangan kepada KWSP, PKS dapat menikmati manfaat daripada tenaga kerja lebih berkemahiran dan berpengalaman.

Pekerja yang berasa dihargai mungkin lebih bersedia untuk memberikan komitmen lebih tinggi kepada majikan mereka, akhirnya akan meningkatkan produktiviti dan kepuasan pelanggan.

Kesimpulannya, cadangan mewajibkan pekerja asing menyumbang dua peratus kepada KWSP adalah langkah positif yang dapat memberikan manfaat kepada pekerja asing, majikan dan negara secara keseluruhan. Perlindungan kewangan lebih baik untuk pekerja asing bukan sahaja meningkatkan kesejahteraan mereka, tetapi juga membantu meningkatkan kualiti tenaga kerja di Malaysia.

Namun, kita perlu mengatasi cabaran mungkin timbul, terutama dari segi kos dan penguatkuasaan. Kerjasama antara kerajaan, majikan, dan masyarakat adalah penting untuk memastikan cadangan ini dapat dilaksanakan dengan berkesan.

Dengan mengambil langkah ini, Malaysia bukan sahaja memperkuat sistem simpanan persaraan, bahkan menunjukkan komitmen untuk menjaga kebajikan semua pekerja.

Ia menjadi langkah ke arah pembangunan sosioekonomi lebih inklusif dan mampan dengan semua pekerja, tanpa mengira asal usul mereka, mendapat perhatian dan perlindungan sewajarnya.

Semua artikel penulis tamu adalah pendapat peribadi, bukan pendirian rasmi BH



Setiausaha Agung
Dewan Perniagaan
Melayu Malaysia



Syor gelandangan jadi ejen atasi masalah sampah

6/2/25
24

Kuala Lumpur: Gelandangan yang dianggap bermasalah sehingga tergolong punca penghasilan sampah di kawasan bandar akan diubah dengan menjalankan kerja menangani masalah sampah di Wilayah Persekutuan.

Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Wilayah Persekutuan), Dr Zaliha Mustafa, berkata ia antara langkah sedang dirancang dalam usaha mengatasi masalah pembuangan sampah haram di kawasan tumpuan pelancong dan pusat bandar sekitar Wilayah Persekutuan.

"Di samping itu, Jabatan Wilayah Persekutuan (JWP) sedang dalam perbincangan dengan SW-Corp untuk mendayaupayakan golongan gelandangan yang selama ini menjadi masalah dalam peng-

hasilan sampah kepada sumber penyelesaian pembersihan sampah di Wilayah Persekutuan," katanya dalam jawapan bertulis disiarkan di laman web Parlimen kelmarin.

Beliau berkata demikian menjawab soalan P Prabakaran (PH-Batu) yang meminta Perdana Menteri menyatakan langkah diambil oleh JWP untuk memperbaiki pengurusan sampah dan mengatasi masalah pembuangan sampah haram di kawasan tumpuan pelancong dan pusat bandar, termasuk kawasan perparitan.

Selain itu, Dr Zaliha berkata, langkah lain yang diambil untuk mengesan aktiviti pembuangan sampah haram dengan pemasangan 2,000 kamera litar tertutup (CCTV) berteknologi kecerdasan buatan

(AI) di ibu kota.

Pada masa sama, Ops Penguatkuasaan Anti-litter dikuatkuasakan dengan apabila sebanyak 2,457 kompaun dikeluarkan pada tahun lalu di Bawah Akta 133 (Akta Jalan, Parit dan Bangunan).

Zon Bebas Sampah turut diperkenalkan dengan kompaun maksimum sebanyak RM500 bagi kesalahan membuang sampah.

Tidak terkecuali, pihaknya menambah frekuensi sehingga tiga kali pembersihan dalam tempoh 24 jam.

"Terkini, Dewan Bandaraya Kuala Lumpur (DBKL) akan melancarkan Pelan Hala Tuju Kuala Lumpur Ke Arah Sifar Sisa 2040 yang menyasarkan 60 peratus pengurangan sisa menjelang 2040 ke tapak pelupusan," katanya.

BERITA HARIAN

Tarikh...0.6.FEB.2025.....



Wan Ahmad Dahlan melawat pameran pada Majlis Amanat Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam 2025 di Putrajaya, semalam.

(Foto BERNAMA)

6 bulan lengkapkan pusingan kerja petugas kaunter

Pelarasan petugas kaunter kerajaan dilaksana secara berperingkat elak gangguan operasi

Oleh Muhammad Yusri Muzamir
yusri.muzamir@bh.com.my

Putrajaya: Tempoh enam bulan dianggap jangka masa sesuai untuk melengkapkan setiap pusingan kerja bagi petugas kaunter, membabitkan semua kementerian dan jabatan yang mula dilaksanakan kelmarin.

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Tan Sri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz, berkata ini bagi membolehkan petugas terbabit dapat memberikan khidmat terbaik, seiring perubahan bidang tugas masing-masing.

Selain itu, katanya, pusingan kerja petugas kaunter akan dilakukan secara berperingkat bagi membolehkan penyelarasan dibuat secara menyeluruh, selain mengelak gangguan operasi perkhidmatan awam.

"Bagi saya tempoh enam bulan lebih sesuai untuk lengkapkan (pusingan kerja petugas kaunter) petugas baharu di kaunter dengan pengetahuan diperlukan sebelum berlaku perubahan bagi fasa berikutnya.

"Tempoh berkenaan munasabah kerana kita memiliki banyak kaunter, sama ada di bawah seliaan kementerian dan jabatan masing-masing mahupun Jaba-

tan Perkhidmatan Jalan (JPJ) dan perkara ini akan dilihat secara menyeluruh.

"Kita tukarkan sebahagian daripada mereka dahulu dan kekalkan sebilangan kakitangan sudah agak lama di situ (kaunter) yang akan dipindahkan pada fasa berikutnya.

"Ini bagi membolehkan proses transformasi mengenai pengetahuan dan perkara perlu ada berkaitan urusan di kaunter berlaku. Malah, urusan di kaunter bukannya mudah bagi kakitangan tidak berpengalaman," katanya selepas Majlis Amanat Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam 2025 dan Perhimpunan Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) di sini, semalam.

Yang turut hadir, Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (Pembangunan), Datuk Dr Anesee Ibrahim turut melancarkan Panduan Pelaksanaan Pandu Citra dalam Pengurusan Sumber Manusia Sektor Awam.

Tetap masa kendali urusan

Sementara itu, Wan Ahmad Dahlan berkata, beliau akan mula meletakkan jangka masa bagi pengendalian setiap urusan di sektor awam, selari gesaan Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim yang mahu perkhidmatan awam kekal berdaya saing.

"(Penetapan jangka masa bagi setiap urusan) berdasarkan rungutan daripada pelanggan kita selama ini serta pemerhatian dilontarkan Anwar yang melihat ada pegawai kerajaan lembab, malas dan sebagainya.

"Jangka masa ini sangat baik untuk mengukur tahap kepatan kerana dunia semakin canggih, selain penggunaan ke-

cerdasan buatan, digitalisasi dan sebagainya memerlukan kepatan," katanya.

Mengenai pengenalan Skim Lantikan Tetap Bercarum, Wan Ahmad Dahlan berkata, perkara itu masih di peringkat perbincangan, selain dijangka dimuktamadkan menjelang akhir tahun ini.

Beliau juga menetapkan tempoh selama tiga bulan untuk Bahagian Pecen Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) membentangkan perincian mengenai Skim Lantikan Tetap Bercarum yang akan menggantikan skim lantikan tetap dan berpencen itu.

Terdahulu, Wan Ahmad Dahlan ketika berucap di majlis itu, menggariskan lima tumpuan dalam Agenda Reformasi Perkhidmatan Awam bagi merealisasikan transformasi sektor berkenaan.

Ini membabitkan pembangunan modal insan berkualiti, menghayati nilai murni, membangunkan pertubuhan dinamik, memperkukuh sinergi awam dan swasta serta merakyatkan penyampaian perkhidmatan.

"Lima tumpuan Agenda Reformasi Perkhidmatan Awam ini bertujuan mentransformasi kualiti perkhidmatan awam ke arah lebih telus, berintegriti dan diyakini.

"Saya harap tahun ini, menjadi titik tolak lebih bermakna kepada perkhidmatan awam untuk terus memperkasa sistem penyampaian, demi memenuhi harapan rakyat dan negara.

"Anggaplah setiap tugas diberikan sebagai ibadah, bukan hanya mendatangkan keberkatan tetapi turut mencipta keseronokan bekerja," katanya.

Risau anjing liar beri ancaman kesihatan

UM
6/2

PENDUDUK, pekerja dan pengunjung di Bandar Mahkota Cheras, Selangor khuatir masalah anjing liar yang semakin serius sejak kebelakangan ini boleh mengancam keselamatan mereka terutama kanak-kanak.

Lebih membimbangkan, anjing-anjing liar seolah 'melepak' berdekatan kedai gajet, prasekolah bagi kanak-kanak khas, kedai makan dan bengkel.

Makin hari, makin banyak haiwan berkenaan di kawasan tersebut, mungkin kerana diberi makanan menyebabkan anjing ini selesa dan tidak berpindah ke kawasan lain.

Walaupun belum mendengar anjing-anjing ini mengacau, namun kehadirannya di tempat awam sedikit sebanyak menggusarkan lebih-lebih kita mengetahui haiwan berkenaan boleh membawa risiko penyakit.

Diharap pihak Majlis Perbandaran Kajang (MPKj) menyelesaikan perkara ini. Kehadiran haiwan ini bukan hanya boleh memberi risiko kesihatan, keselamatan tetapi membuatkan orang Islam tidak selesa.

PENDUDUK BMC

Bandar Mahkota Cheras,
Selangor

UTUSAN MALAYSIA

Tarikh: 06 FEB 2015

SPRM analisis dokumen berkaitan projek nilai RM4j dikemuka DBKL

UM
6/2

PETALING JAYA: Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) menganalisis dokumen berkaitan bagi mengesan sebarang kesalahan dalam penganugerahan projek bernilai RM4 juta yang mem-babitkan Dewan Bandaraya Kuala Lumpur (DBKL).

Ketua Pesuruhjaya SPRM, Tan Sri Azam Baki berkata, beliau telah berbincang dengan Datuk Bandar, Datuk Seri Maimunah Mohd. Sharif semalam berkaitan isu terbabit.

"Beliau (Maimunah) ber-setuju untuk berkongsi dokumen mengenai isu ini dengan kami.

"Apa pun, biarkan penyiasat saya menganalisis dokumen-dokumen berkenaan untuk melihat sama ada terdapat sebarang kesalahan yang mewajarkan kami membuka kertas siasatan," katanya ketika dihubungi *Utusan Malaysia* semalam.

Azam berkata, masih terlalu awal untuk mengatakan SPRM membuka kertas siasatan kerana tidak mahu terburu-buru kerana ia mem-babitkan dakwaan yang dibuat melalui media sosial.

"Kami akan menjalankan analisis menyeluruh terhadap dokumen yang diberikan kepada kami untuk mengesahkan dakwaan ini terlebih dahulu," katanya.

Pada 28 Januari lalu, media melaporkan SPRM sedia membantu DBKL dalam siasatan terhadap dakwaan salah laku seorang ahli lembaga penasi-



AZAM BAKI

hat berkaitan pemberian projek bernilai RM4 juta.

Azam dilaporkan berkata, setakat ini tiada siasatan dibuka oleh pihaknya berhubung dakwaan itu.

Sebelum ini, media melaporkan DBKL melancarkan siasatan dalaman berhubung dakwaan salah laku seorang ahli lembaga penasihat yang dikaitkan dengan pemberian projek bernilai RM4 juta.

Ia mem-babitkan pelanggaran proses tadbir urus berkaitan perolehan projek kerja penerbitan bahan kreatif untuk DBKL yang didakwa tidak diberikan melalui tender terbuka.

Menurut dakwaan di media sosial, ahli lembaga penasihat itu dikatakan memegang jawatan dalam syarikat yang dianugerahkan projek berkenaan.

Dua pengarah direman kes tajaan inap desa, bufet bernilai RM2,000

GEORGE TOWN- Seorang penjawat awam sebuah agensi kerajaan dan pengarah syarikat direman selama lima hari bagi membantu siasatan berhubung kes tajaan penginapan inap desa dan bufet BBQ bernilai RM2,000.

Perintah reman itu dikeluarkan Majistret Mohamad Azlan Basri di Mahkamah Majistret Jenayah 2 di sini pada Rabu.

Menurut sumber Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), pengarah landskap agensi kerajaan negeri itu menerima tajaan inap desa di Tanjung Tokong bersama bufet BBQ pada 2024.

"Tajaan itu bagi membolehkan pemilik

syarikat tersebut mendapatkan projek-projek landskap di jabatan landskap agensi berkenaan," katanya ketika dihubungi pada Selasa.

Pengarah syarikat yang berusia 37 tahun dan penjawat awam berusia 42 tahun itu ditahan ketika memberikan keterangan di Ibu Pejabat SPRM Pulau Pinang jam 2 petang Selasa.

Kedua-duanya yang tiba di Kompleks Mahkamah Tinggi Pulau Pinang dengan baju lokap SPRM pada jam 8.55 pagi diiringi sekumpulan pegawai untuk menjalani proses reman.

Kedua-dua lelaki berkenaan ditahan untuk disiasat mengikut Seksyen 16(a)(B) Akta SPRM 2009.



Penjawat awam sebuah agensi kerajaan dan pengarah syarikat yang direman lima hari pada Rabu bagi membantu siasatan kes tajaan penginapan inap desa bersama bufet BBQ bernilai RM2,000.

SINAR HARIAN

Tarikh: 06 FEB 2025.....

3 selebriti akan beri keterangan kepada SPRM hari ini ^{SH}_{6/2}

SHAH ALAM - Tiga selebriti akan hadir memberi keterangan kepada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) pada Khamis, bagi membantu siasatan membabitkan sindiket syarikat perunding kewangan.

Ketua Pesuruhjaya SPRM, Tan Sri Azam Baki berkata, mereka akan hadir pada jam 10 pagi di Ibu Pejabat SPRM Putrajaya.

"Ini tak bermaksud mereka adalah suspek. Mereka hanya dipanggil untuk dirakam keterangan bagi melengkapkan kertas siasatan," katanya pada Rabu.



AZAM BAKI

Pada Ahad lepas, Azam mengesahkan pihaknya akan memanggil selebriti terbabit termasuk seorang artis terkenal yang dikaitkan dengan syarikat perunding kewangan yang tumpas dalam Op Sky.

Pada Januari lalu, SPRM berjaya menumpaskan kegiatan rasuah dan pengubahan wang haram

membabitkan syarikat perunding kewangan serta pegawai bank di beberapa institusi kewangan.

Dalam isu berasingan, Azam memberitahu, SPRM telah mengadakan perbincangan dengan Dewan Bandaraya Kuala Lumpur (DBKL) berhubung dakwaan salah laku ahli lembaga penasihatnya yang dikaitkan dengan pemberian projek bernilai RM4 juta.

"Saya telah berbincang dengan Datuk Seri Maimunah Mohd Sharif (Datuk Bandar Kuala Lumpur) semalam (Selasa) dan beliau setuju untuk berkongsi dokumen mengenai isu ini dengan kami.

"Biar pegawai penyiasat saya menganalisis dokumen tersebut terlebih dahulu," ujarnya.

SINAR HARIAN

Tarikh: **06 FEB 2025**

Lindungi pekerja 24 jam sehari

Kesuma cadang laksana
Skim Kemalangan Bukan
Bencana Kerja

Oleh FARAH SHAZWANI ALI
KUALA LUMPUR

Kementerian Sumber Manusia (Kesuma) ber-cadang melaksanakan Skim Kemalangan Bukan Bencana Kerja (SKBBK) yang akan ditadbir oleh Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO).

Timbalan Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri Abdul Rahman Mohamad ber-

kata, ia bagi memastikan liputan perlindungan 24 jam sehari dalam tempoh tujuh hari seminggu kepada pekerja yang layak semasa tempoh penggajian.

Menurutnya, SKBBK akan meliputi kemalangan yang tidak berlaku dari dan dalam masa menjalankan pekerjaan serta tidak berkait secara langsung dengan penggajiannya.

"Skim yang dicadangkan akan meliputi kemalangan yang berlaku dalam Malaysia di luar waktu kerja termasuk kemalangan dalam perjalanan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.

"Kesuma cakna dengan perubahan landskap peralihan waktu kerja pada masa ini susulan peningkatan aturan kerja anjal atau aturan kerja fleksibel (FWA) oleh majikan di Malaysia kesan daripada perkembangan di-

gitalisasi," katanya di Dewan Rakyat pada Rabu.

Beliau berkata demikian ketika menjawab soalan lisan Datuk Seri Dr Wee Ka Siong (BN-Ayer Hitam) yang bertanyakan tentang mekanisme pelaksanaan SKBBK untuk melindungi individu terjejas dengan kemalangan di luar pekerjaan.

Menurut Abdul Rahman, pelaksanaan SKBBK oleh PERKESO ini merupakan satu mekanisme perlindungan sosial dalam menangani cabaran risiko berkaitan kerja dan risiko di luar waktu kerja terutama bagi pekerja yang terlibat dengan FWA.

"Ini kerana risiko kemalangan yang tidak berlaku di pejabat serta waktu kerja seperti kelaziman. Secara prinsipnya,



ABDUL RAHMAN

Mesyuarat Kabinet telah ber-setuju agar Kesuma melaksanakan skim berkenaan.

"Kementerian melalui PERKESO juga telah mengadakan sesi libat urus dengan para pemegang taruh bagi mendapatkan maklum balas berkenaan cadangan pelaksanaan skim tersebut.

"Ia melibatkan wakil dari pihak perusahaan kecil dan sederhana (SME), Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia

(MEF), Persekutuan Pengilang-Pengilang Malaysia (FMM), Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) dan Kongres Kesatuan Pekerja-pekerja Di Dalam Perkhidmatan Awam (Guepacs) di Lembah Klang, Sabah dan Sarawak," ujarnya.

DEWAN
RAKYAT

SINAR HARIAN
Tarikh: 06 FEB. 2025....

Bahana **bufet**, inap desa RM2.4k

Pengarah landskap agensi kerajaan mungkin hilang kerja jika terbabit kes rasuah berbentuk tajaan

Oleh Siti Aminah
Mohd Yusof
am@hmetro.com.my

Georgetown

HM
6/2

Demi 'seciput' imbuhan membabitkan tajaan inap desa dan hidangan bufet barbeku bernilai RM2.420, seorang pengarah landskap sebuah agensi kerajaan di Pulau Pinang berdepan masa depan gelap, malah mungkin kehilangan kerja jika disabitkan kesalahan.

Semalam, penjawat awam terbabit serta seorang pengarah syarikat di-remam lima hari bagi membantu siasatan berkaitan kes rasuah berbentuk tajaan inap desa dan hidangan bufet barbeku bernilai RM2.420 itu.

Majistret Mohamad Azlan Basri membenarkan permohonan reman Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), di Mahkamah Majistret Jena-
yah 2 di sini, bermula se-
malam.



PENGARAH landskap sebuah agensi kerajaan di Pulau Pinang dan pengarah sebuah syarikat dibawa ke Mahkamah Majistret, Pulau Pinang untuk dikenakan tahanan reman.

Sumber SPRM berkata, pengarah agensi kerajaan negeri terbabit dilaporkan menerima suapan berbentuk tajaan penginapan dan bufet itu di Tanjung Tokong pada tahun lalu.

Menurutnya, pemberian tajaan itu dipercayai sebagai dorongan bagi membolehkan pemilik syarikat kontraktor terbabit mendapatkan projek di bawah agensi kerajaan berkenaan.

Difahamkan, penjawat berusia 42 tahun dan pengarah syarikat berumur 37 tahun itu ditahan ketika hadir memberi keterangan di Ibu Pejabat SPRM Pulau Pinang, jam 2 petang, kelmarin.

Terdahulu, kedua-duanya yang dibawa menggunakan kenderaan SPRM tiba di Kompleks Mahkamah Tinggi Pulau Pinang dengan memakai baju lokap SPRM, jam 8.55 pagi dalam keadaan tangan bergari.

Kes itu disiasat mengikut Seksyen 16 (a)(B) Akta SPRM 2009.

HARIAN METRO
Tarikh: 06 FEB 2025



DUA suspek tiba di Kompleks Mahkamah Pulau Pinang di George Town semalam.

Dua pengarah direman kes taja inap desa RM2,000

KOSMO
6/2

GEORGE TOWN - Seorang pengarah syarikat dan seorang penjawat awam berjawatan pengarah landskap sebuah agensi kerajaan negeri direman lima hari oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) bagi membantu siasatan berhubung tajaan inap desa di Tanjong Tokong, tahun lalu.

Perintah reman itu dikeluarkan Majistret Mohamad Azlan Basri di Mahkamah Majistret di sini semalam.

Pengarah syarikat berusia 37 tahun dan penjawat awam berusia 42 tahun itu tiba ke Kompleks Mahkamah Pulau Pinang dengan menaiki kenderaan SPRM kira-kira pukul 8.55 pagi.

Menurut sumber, mereka

ditahan ketika memberi keterangan di Pejabat SPRM Pulau Pinang kira-kira pukul 2 petang kelmarin.

"Pengarah landskap agensi kerajaan itu disyaki menerima wang rasuah dalam bentuk tajaan inap desa dan bufet barbeku daripada pengarah syarikat tersebut bernilai RM2,000 tahun lalu.

"Tajaan inap desa itu bertujuan bagi membolehkan pengarah syarikat mendapatkan projek-projek landskap di agensi kerajaan tersebut," katanya di sini semalam.

Tambahnya, kedua-dua suspek tersebut ditahan bagi membantu siasatan mengikut Seksyen 16(a)(B) Akta SPRM 2009.

KOSMO

06 FEB 2025

Tarikh: