



PENGURUSAN PEMANTAUAN KERATAN AKHBAR MBSJ
TARIKH: 07 MEI 2024 (SELASA)

MEDIA ELEKTRONIK (AKHBAR ONLINE / TELEVISYEN / RADIO)

BIL	AKHBAR	TAJUK
1.	SELANGORKINI	LIGA SUPER WANITA : MBSJ KEKAL REKOD TANPA KALAH, BELASAH STERNEN FC 11-0
2.	THE STAR	ENJOYING PLAY, FITNESS AT PUTRA HEIGHTS GREEN LUNG

MEDIA CETAK (AKHBAR / MAJALAH)

BIL	AKHBAR	TAJUK
1.	THE STAR	- ENJOYING PLAY, FITNESS AT PUTRA HEIGHTS GREEN LUNG - RECYCLE FOR REWARDS

LAIN-LAIN PBT

BIL	AKHBAR	PBT	TAJUK
1.	THE STAR	MBSA DBKL	- PHOTO CONTEST - RISING CALLS FOR ANSWERS OVER KL BOHOL POND PLAN
2.	HARIAN METRO	MBPJ	MBPJ JALANKAN OPERASI KAWALAN

UMUM

BIL	AKHBAR	TAJUK
1.	THE STAR	- EARN THE PAY HIKE, SAYS PM - WFH SECONDARY TO JOB SECURITY, YOUNG WORKERS SAY - FLEXI-WORK NOT THE ONLY WAY TO GO
2.	SINAR HARIAN	- PENGURUS BESAR AGENSI KERAJAAN ANTARA TIGA DITAHAN - MILENIAL, GEN Z LEBIH TINGGI BERANI MINTA GAJI TINGGI - SANGGUP BERHENTI KERJA JIKA DIARAH KERJA LEBIH MASA - KERJA DARI RUMAH BOLEH BERI IMPAK POSITIF KEPADA PEKERJA, MAJIKAN
3.	KOSMO	TAWAR HADIAH WANG TUNAI RM100,000
4.	HARIAN METRO	- TIGA PEGAWAI KANAN AGENSI KERAJAAN DITAHAN REMAN - INTEGRITI BIAR SETIMPAL DENGAN PENGIKTIRAFAN
5.	BERITA HARIAN	- KKM SEDIA DEDAH KESAN SAMPINGAN VAKSIN COVID-19 - SSPA SERAP TEKATAN DIALAMI PENJAWAT AWAM 86 PERATUS PILIH KERJA TIGA HARI SEMINGGU DI PEJABAT - NILAI INTEGRITI BIAR SETIMPAL PENGIKTIRAFAN - RINGGIT BERPOTENSI TERUS MENGUKUH
6.	UTUSAN MALAYSIA	- PM ARAH CARI PENJAWAT AWAM ROSAKKAN NAMA JABATAN - RASUAH : PENGURUS BESAR AGENSI KERAJAAN DIREMAN EMPAT HARI - RINGGIT BERPONTENSI MENGUKUH PADA RM4.50 AKHIR TAHUN INI
7.	THE SUN	- RINGGIT ENDS SLIGHTLY LOWER AGAINST DOLLAR AFTER INITIAL GAINS - CIVIL SERVANTS URGED TO JUSTIFY CONFIDENCE ACCORDED BY GOVT - USE PRICE-CHECK APP, PUBLIC URGED



Liga Super Wanita: MBSJ kekal rekod tanpa kalah, belash Sternen FC 11-0

by Afiz Redzuan May 6, 2024 3:54 pm



Pemain MBSJ FC Intan Sarah (tengah) melepasi kawalan pemain FC Japan Malaysia ketika membantu pasukannya menang 15-0 dalam perlawanan keempat Liga Super Wanita di Arena MBSJ, Subang Jaya pada 20 April. Foto Persatuan Bola Sepak Selangor

SHAH ALAM, 6 MEI: MBSJ FC terus melebarkan rekod tanpa kalah dalam enam perlawanan Liga Super Wanita (WSL) selepas membelash Sternen FC 11-0 di Arena MBSJ, Subang Jaya pada Sabtu lalu.

Penyerang Intan Sarah turut cemerlang meledak empat gol pada babak pertama diikuti hatrik NurLyana Soberi sementara empat lagi jaringan dihasilkan oleh Lee Xin-Yi, Steffi Sidhu, Waijie Taming dan Aisha Lynn Faris.

Keputusan itu juga memberi kelebihan tujuh mata buat MBSJ FC di puncak kumpulan A selepas pasukan kedua MBPJ FC hanya mampu mengutip satu mata terikat tanpa jaringan bertemu Selangor FC.

Uitm United Lioness kekal di kedudukan keempat selepas melakar kemenangan ketiga musim ini menewaskan SA FC Swat 3-0 hasil jaringan Kaseh Carmila, Nurfazira dan Siti Nurkhaleeda.

Sementara itu, KL Spicegals FC tidak berdepan masalah menewaskan SA United 3-0 menerusi jaringan Puteri Noralisa, Azza Harmiza dan gol sendiri Rogayah Ali untuk kekal mendahului kumpulan B dengan 15 mata.

Mengekori rapat di tempat kedua SSS Leopard FC yang menewaskan Perkemas FC 1-0 hasil jaringan sendiri Khantana pada penghujung babak pertama.

Dalam satu lagi perlawanan, dua jaringan Aina Suraya pada babak kedua membantu PNSB FC mencatat kemenangan tipis 2-1 ke atas Penang Real CJ.

Enjoying play, fitness at Putra Heights green lung



Children playing with bubbles at Putra Heights Community Park, which will host the city council's car-free day on May 12.

A new community park in Putra Heights will be the focal point for Subang Jaya City Council's (MBSJ) car-free day this Sunday.

Putra Heights Community Park was completed last December by Sime Darby Property Bhd.

The 0.4ha park is equipped with facilities such as children's playground, kite-flying area, elderly-friendly exercise equipment, and 1km pedestrian path.

It is expected to become one of the community hubs in the township alongside Putra Heights recreational park and Putra Bestari 2 neighbourhood park.



Urban 30km Ride is returning to Subang Jaya's car-free day to challenge cyclists.

The first of MBSJ's car-free days this year was held at the location, launched by mayor Datuk Mohd Fauzi Mohd Yatim.

Visitors can expect similar vibes at the second car-free day on May 12, from 7am to 11am.

They could see a repeat of games and challenges, silat displays or Eco Free Market, while returning activities include the Urban 30km Ride, archery and colouring contests, breakfast bazaar and MBSJ mobile counter.

THE STAR ONLINE

TARIKH: 07 MEI 2024

Enjoying play, fitness at Putra Heights green lung



Putra Heights Community Park has a variety of features such as children's playground.

"We hope more people will enjoy the park as there are a lot of facilities for them.

"We also welcome participation from the local community to do business or organise exhibitions during the car-free day," said Mohd Fauzi. — By JAROD LIM

Follow us on our official [WhatsApp channel](#) for breaking news alerts and key updates!



(Above) Urban 30km Ride is returning to Subang Jaya's car-free day to challenge cyclists.



(Right) Children playing with bubbles at Putra Heights Community Park, which will host the city council's car-free day on May 12.

A NEW community park in Putra Heights will be the focal point for Subang Jaya City Council's (MBSJ) car-free day this Sunday.

Putra Heights Community Park was completed last December by Sime Darby Property Bhd.

The 0.4ha park is equipped with facilities such as children's playground, kite-flying area, elderly-friendly exercise equipment, and 1km pedestrian path.

It is expected to become one of the community hubs in the township alongside Putra Heights recreational park and Putra Bestari 2 neighbourhood park.

The first of MBSJ's car-free days this year was held at the location, launched by mayor Datuk Mohd Fauzi Mohd Yatim.

Visitors can expect similar vibes at the second car-free day on May 12, from 7am to 11am.

They could see a repeat of games and challenges, *silat* displays or Eco Free Market, while returning activities include the Urban 30km Ride, archery and colouring contests, breakfast bazaar and MBSJ mobile counter.

"We hope more people will enjoy the park as there are a lot of facilities for them."

"We also welcome participation from the local community to do business or organise exhibitions during the car-free day," said Mohd Fauzi. — By JAROD LIM

Enjoying play, fitness at Putra Heights green lung

MBSJ Star 7/6

New community park to host MBSJ's car-free day on Sundays



Silat demonstration (above) and a board game brought to life (right) are part of the draw at MBSJ's car-free day.



Putra Heights Community Park has a variety of features such as children's playground.



The community hub will host the city council's car-free day which will include a host of fun events like archery contest (left) and fitness activities (right). — Photos: SHAARI CHEMAT/The Star

THE STAR

Tarikh: 07 MAY 2024

RECYCLE FOR REWARDS

Subang Jaya City Council (MBSJ) is offering in-game rewards for Mobile Legends gamers in exchange for recycled goods. Game enthusiasts can bring recyclable items to Stadium MBSJ Serdang Jaya in Seri Kembangan, Selangor to receive exciting prizes. For details, call 03-8026 3131 or visit mbsj.gov.my

Star
7/6
MBSJ

THE STAR

07 MAY 2024

Tarikh:.....

MBSA
Star
7/6

PHOTO CONTEST

Shah Alam City Council (MBSA) is holding a photography competition until Aug 31. The competition features four themes: Buildings/Landmarks, Natural Environment, Lifestyle and Night Scenery. The winner will receive RM2,000, second place (RM1,500), and third place (RM1,000), with a consolation prize of RM200 set aside for five participants. There are two categories available – public and professional. For details, visit www.mbsa.gov.my

THE STAR

Tarikh: 07 MAY 2024

By BAVANI M
bavanim@thestar.com.my

MORE community leaders are questioning the government's move to depart from its decision to protect the Bohol Flood Retention Pond land in Kuala Lumpur.

An earlier development proposal had been cancelled, but now there are stirrings with a tender process involving a massive housing project.

Among those speaking out is Subang Jaya MP Wong Chen, who said the flood-prone hotspot in Seputeh constituency was a stone's throw from neighbourhoods under his purview.

"I am against the development project as it will reduce the retention pond's capacity to mitigate future floods," Wong said when contacted by *StarMetro*.

"In 2021 and 2022, parts of Taman Kinrara in my constituency experienced flash floods.

"These floods could have been prevented or at least mitigated if Bohol retention pond had been properly maintained.

"So the idea of shrinking the retention pond through further development is entirely misguided and will only undermine its original purpose of flood mitigation," he stressed.

A recent tender notice by Federal Territories of Kuala Lumpur Lands and Mines Office (PTGWP) called for bids to design and upgrade the 63.45ha Bohol flood retention pond.

PTGWP published the tender notice on its website, inviting companies to submit bids for the project which also involved construction of housing units.

Six plots of land totalling 10.85ha are being alienated for the residential project.

The Save Kuala Lumpur (SKL) coalition also joined the chorus as it seeks clarification from the government about the U-turn.

"We will write a letter to Chief Secretary to the Government Tan Sri Mohd Zuki Ali, who chairs the Federal Territory of Kuala Lumpur Land executive committee (JKTWPKL)," said SKL chairman Datuk M. Ali.

"If anyone has insights into what's happening, it would be him.

"The Prime Minister has

Rising calls for answers over KL Bohol pond plan

Stakeholders want govt to reconsider building houses, condos on flood mitigation site critical to Malaysia's capital



StarMetro article on April 29.

instructed Kuala Lumpur City Hall (DBKL) and PTGWP to revert all flood retention pond lands in the city to their original function," Ali pointed out.

He said SKL had previously posed a similar question about Lorong Maarof Flood Retention Pond where a luxury condominium had been planned. The development proceeded despite the area being a flood hotspot.

"We now seek clarification on when and why the decision to develop the Bohol pond was made.

"It was just last year that the government scrapped the proposed project that had been approved during the previous administration.

"This backward step is extremely disappointing and we demand answers," said Ali.

He reiterated that all existing flood retention ponds in the city must undergo periodic maintenance, as their water-holding capacity would diminish over time.

"We are currently facing a climate crisis – just look at Dubai (in the UAE), Brazil's Rio Grande do Sul state and Hong Kong, which are grappling with devastating floods.

"Clearly we need long-term measures to combat floods, not have housing projects on flood retention pond land," Ali added.

Last year, Datuk Seri Anwar Ibrahim instructed DBKL to pri-

oritise the preservation of its remaining green lungs and open spaces to ensure the capital achieved its goal of becoming a green city.

The Prime Minister chaired a meeting with DBKL and Federal Territories Department (JWP) on July 17, 2023, to scrutinise the draft Kuala Lumpur Structure Plan 2040 (KLSP2040) before its gazettelement.

In a statement a day later, Anwar expressed satisfaction with the report presented but reiterated that DBKL must focus on preserving the city's green lungs and open spaces.

Stakeholders were responding to *StarMetro*'s front-page report titled "Flood Fears Rise Anew"

"I am against the development project as it will reduce the retention pond's capacity to mitigate future floods."

Wong Chen



on April 29, which highlighted the city's second-largest flood retention pond being once again under threat.

The latest proposal involves 10.85ha land being alienated for a housing development that includes affordable housing and condominiums.

This comes nearly a year after the Federal Government halted a plan to allocate the land to a private developer.

Earn the pay hike, says PM

Civil servants urged to identify bad behaviour among their ranks

PUTRAJAYA: Prime Minister Datuk Seri Anwar Ibrahim has urged civil servants to maintain their integrity to justify the recognition and confidence accorded to them by the government through salary adjustments under the Public Service Remuneration System (SSPA).

He said civil servants should identify colleagues who tarnish the reputation of the civil service.

"So, I ask that while we provide a somewhat radical shift in terms of recognition and rewards to civil servants, you should monitor your departments and colleagues to identify those who tarnish the reputation of civil servants.

"There is a small group involved in corruption, absenteeism and various problems. Should we treat this small group the same

way? My answer is no, we will not provide the same treatment," he said at the monthly gathering with staff of the Prime Minister's Department here yesterday.

Also present were Deputy Prime Ministers Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi and Datuk Seri Fadillah Yusof, and Chief Secretary to the Government Tan Sri Mohd Zuki Ali.

Anwar, who is also the Finance Minister, said the government had made a "radical and bold" decision to increase the salaries of civil servants when the country has not fully recovered from economic uncertainties and problems such as leakages and corruption.

"If we follow economic considerations, standard economic theory, all salary increases should be

postponed until the economy is more stable, meaning less debt.

"But I see it from the perspective of Madani, compassion, humanity, efficiency level and sustainability. Why should we burden civil servants for mistakes not solely of their making but sometimes due to mismanagement and negligence by many other parties?" he said.

He said the decision to increase civil servants' salaries had also been extensively discussed with top government management such as Mohd Zuki and Public Service Department director-general Datuk Seri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz.

Anwar said the government's decision to increase civil servants' salaries is to instil confidence in public sector workers that the

Madani government leadership is genuinely serious about finding the best possible way to help.

He expressed confidence that the proposed salary hike for civil servants will be approved by Parliament during the Budget 2025 session in October.

"There are some who dispute, saying it's not settled yet and Parliament may not approve it.

"I would like to know which MP wants to object. Even if they oppose, we have Pakatan Harapan, Barisan Nasional, Gabungan Parti Sarawak and Gabungan Rakyat Sabah to give two-thirds majority (support)," he said.

FOR MORE STORIES
See StarBiz

THE STAR

Tarikh: 07 MAY 2024

WFH secondary to job security, young workers say

PETALING JAYA: Even as flexible working arrangements become increasingly popular among Malaysians, many say such arrangements are only a second priority to having a steady income and job.

A 28-year-old insurance agent, who only wanted to be known as Abu, said he would not risk losing his job if he was required to return to the office more frequently.

"Jobs are hard to come by nowadays, so I would rather keep the

stable one I have now than some freedom to arrange my weekly routine," said Abu, who graduated with an accounting degree.

Currently, he only needs to go to the office once a week but does not mind coming in four times a week, at most.

"I would use those four days in office to settle workload that requires physical access and the last day to settle administration duties from home," he added.

Engineer Eugene Teo, 25, shared

a similar view.

He found the job market overly competitive due to a constant stream of fresh graduates while new job opportunities are few and far between.

"Ideally, I would like to spend fewer days in the office. However, more days in office will also help me to be productive and not get distracted like when I work from home. A task-oriented system for working from home (WFH) instead of a time-oriented system

in the office would be much better at motivating me to complete my tasks efficiently.

"This will be far better than trying to find ways to kill time in the office once I have completed my duties," said Teo, who currently works 10-hour shifts, three to four times a week.

On the other hand, business development consultant Timothy Chan, 27, said he would consider switching jobs if he was to lose his flexible working arrangement.

"As I don't own a car, it would cost me a fortune if I have to travel to work every day.

"I live far from the office and it is not accessible by public transport. The roads heading to the office are always jammed.

"It doesn't make sense for me to stay in a job if half my salary goes to paying for transport, especially due to the rising cost of living," he said.

Currently, Chan is required to be in office once a week.

THE STAR

Tarikh: 07 MAY 2024

Flexi-work not the only way to go

Star
7/4

Consider setting up branch offices with vibrant workspaces instead, employers say

By BENJAMIN LEE
benlkh@thestar.com.my

PETALING JAYA: The demand for flexible work arrangements is growing among Malaysians.

While employers say they are keen to allow this, they are worried that rushing to implement such arrangements will cause more harm than good for both sides.

This is according to a recent survey of 517 working adults by talent agency Randstad Malaysia, which found 39% of them would consider quitting if their employers asked them to spend more time in the office.

One-third of respondents also said that working from home was a non-negotiable feature they looked for in a job, according to Randstad's 2024 Malaysia Work-monitor report, based on a survey conducted between October and

November last year.

Diversity and equity are important to the younger generation, with 52% saying they would not accept a job if the company is not proactive in improving diversity and equity.

"Even though equity, diversity and inclusion may not always be the top priority when looking for a new job, it has become increasingly important to the modern job seeker."

"To this end, 67% of Malaysians said that they hide aspects of themselves at work, which may prompt them to look for organisations that provide them with a safe environment where they can be themselves," read the report.

SME Association of Malaysia secretary-general Chin Chee Seong said the association has actively encouraged its members to adopt more flexible work arrangements.

"Employees are increasingly pri-

oritising work-life balance and flexible working conditions are crucial for SMEs (small and medium enterprises) to adjust to market shifts.

"In today's competitive job market, offering such arrangements is often essential in attracting and retaining skilled staff," he said.

He said flexible work arrangements improve employee morale, which in turn boost employee engagement, productivity and loyalty to the company amid the current challenging economy.

However, he added that employees may suffer from overwork or mental stress due to blurred lines between home and work life, while employers may struggle to achieve consistent productivity from employees.

"It will be hard to preserve a cohesive corporate culture if everyone is working separately all the time.

"While the benefits can outweigh the possible issues, clear guidelines alongside suitable digital tools must be used to manage the workforce effectively.

"To achieve efficiency and smooth implementation, it is also crucial to regularly engage with employees to understand their individual preferences," said Chin.

Associated Chinese Chambers of Commerce and Industry of Malaysia treasurer-general Datuk Koong Lin Loong said the country is not fully ready to implement flexible working arrangements on a wide scale.

"It may prove difficult for us to continue growing if flexible working arrangements become the norm, especially among SMEs.

"Due to their budding nature, most of them lack the widespread advanced work culture with values such as responsibility that can be seen in other advanced econo-

mies such as Japan.

"This could cause foreign investors to find it difficult to set up business in Malaysia due to a lack of manpower, which results in employers being unable to fill positions while employees are unable to find jobs," he said.

Koong added that flexible working arrangements are a double-edged sword for employers if not implemented well.

"While they could provide more job opportunities for the untapped workforce, such as those with children, the same children could also become a distraction during working hours, thus affecting productivity.

"Instead of flexible work hours or working from home, businesses could instead create branch offices by renting nearby fun-looking workspaces, cutting both travel time and enabling them to respond to home emergencies quickly."

THE STAR

07 MAY 2024

Tarikh:.....

Disyaki terlibat
minta, terima rasuah
bagi pelbagai projek
di Kelantan

Oleh HAZELI LANA
KAMARUDIN
KOTA BHARU



ROSLI

“

*Suspek dipercayai terlibat
meminta dan menerima wang
rasuah daripada beberapa individu
atau syarikat, jumlah rasuah masih
dalam siasatan SPRM.”*

Pengurus besar agensi kerajaan antara tiga ditahan

Sinar
7/5

Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) menahan tiga pegawai kanan termasuk seorang pengurus besar sebuah agensi kerajaan bagi membantu siasatan berkaitan kes rasuah.

Perkara tersebut disahkan oleh Pengarah SPRM Kelantan, Rosli Husain ketika dihubungi pada Isnin.

Beliau berkata, kesemua

suspek akan disiasat di bawah Seksyen 17(a) Akta SPRM 2009.

Sementara itu, difahamkan, kesemua individu berusia di antara 45 hingga 49 tahun terbabit ditahan kerana disyaki terlibat meminta dan menerima wang rasuah bagi pelbagai projek termasuk projek pembekalan di Kelantan.

“Mereka dipercayai ditahan jam 7.30 malam tadi (Ahad) ke-

tika dipanggil memberi keterangan di pejabat SPRM Kelantan.

“Suspek dipercayai terlibat meminta dan menerima wang rasuah daripada beberapa individu atau syarikat di mana jumlah rasuah masih dalam siasatan SPRM,” kata beliau.

Kesemua suspek dibawa ke Mahkamah Majistret Kota Bharu pada Isnin bagi tujuan permohonan reman.

SINAR HARIAN

Tarikh:07 MAY 2024...

Milenial, Gen Z lebih berani minta gaji tinggi

Golongan itu juga tidak mahu kerja terlalu lama, tidak takut dengan idea *quiet quitting*

Oleh FARAH SHAZWANI ALI
SHAH ALAM

Generasi baharu khususnya golongan Milenial (Gen Y) dan Gen Z lebih melihat pekerjaan dari perspektif yang berbeza, berbanding dengan masyarakat terdahulu.

Pakar psikologi pekerjaan dari Fakulti Sastera dan Sains Sosial Universiti Malaya, Profesor Dr Mohd Awang Idris berkata, berbanding dengan Gen X dan Boomers II yang bekerja keras untuk mendapatkan sesuatu, generasi baharu ini lebih berani dengan trend atau idea *quiet quitting* atau berhenti secara senyap.

Menurutnya, *quiet quitting* ini merujuk kepada memberikan keperluan minimum bagi sesuatu pekerjaan yang dilakukan dan tidak memberikan lebih banyak masa, usaha atau semangat daripada yang diperlukan.

"Idea ini semakin popular di banyak negara Barat khususnya di Amerika Syarikat dan semakin menular. Trend ini hampir sama dengan *lying flat* atau dalam bahasa kita, tidur terlentang. Ia kisah tentang jangan jadi hamba kerja, tidur dan berehatlah. Kerja seadanya sahaja.

"Sesetengah daripada kita me-



Golongan Milenial dan Gen Z melihat pekerjaan dari perspektif yang berbeza dan lebih berani untuk mendapatkan gaji yang lebih tinggi selain tidak mahu bekerja terlalu lama. - Gambar hiasan

lihat idea ini sangat negatif apabila pekerja diminta jangan berlebihan kerjanya tapi seorang ahli akademik terkenal, Profesor Adam Grant berkata, idea *quiet quitting* ini bukan hal salah.

"Ia sekadar untuk memberi mesej kepada majikan, jika anda tak melayan pekerja atau tak menghargai mereka, akhirnya itulah yang terjadi. Ini adalah sebahagian daripada cabaran kerja di seluruh dunia," katanya kepada *Sinar Harian* di sini pada Isnin.

Tambah Mohd Awang, generasi dahulu lebih memikirkan tentang kestabilan kerja berbanding generasi baharu yang lebih berani untuk mendapatkan gaji yang lebih tinggi dan tidak mahu kerja terlalu lama.

Beliau melihatnya disebabkan bu-



MOHD AWANG

daya hedonisme, iaitu pandangan bahawa kesenangan atau kenikmatan merupakan tujuan hidup dan tindakan manusia.

"Disebabkan peredaran dan trend semasa, fleksibiliti kerja sudah mula dibuat di negara Barat. Kita juga harus akui bahawa untuk mengharungi semua ini, ke-

anjalan kerja kena diwujudkan dalam sistem pekerjaan di negara ini.

"Kita tidak boleh lagi bergantung kepada pendekatan tradisional kerana orang sekarang lebih suka kerja yang anjal. Ia adalah norma baharu di seluruh dunia.

"Mahu atau tidak, kebanyakan majikan juga harus bersedia ke arah ini sebab itu budaya yang sedang melanda. Kalau kita tak ubah, sukar untuk tarik pekerja muda," jelasnya.

SINAR HARIAN
Tarikh: 01 MAY 2024

Pekerja Gen Z mahu keseimbangan hidup, tak kisah tolak gaji tinggi jika terpaksa kerja lebih waktu pejabat

Sanggup berhenti kerja jika diarah kerja lebih masa

Oleh AISYAH BASARUDDIN
SHAH ALAM

Dua daripada lima rakyat di negara ini iaitu bersamaan dengan 39 peratus memilih berhenti kerja sekiranya majikan meminta untuk menghabiskan lebih banyak masa berada di pejabat.

Jika dibandingkan dengan enam bulan lalu, 52 peratus rakyat Malaysia mengatakan majikan mengharapkan mereka bekerja melebihi waktu pejabat, 17 peratus lebih tinggi daripada purata global.

Pengarah Negara Randstad Malaysia, Fahad Naeem berkata, kaji selidik tersebut juga mendedahkan bahawa trend berkenaan berlaku dalam kalangan Gen Z iaitu sebanyak 49 peratus manakala kategori Milenial iaitu 47 peratus.

Menurut beliau, fleksibiliti perlu merangkumi pelbagai aspek termasuk aturan kerja yang menggalakkan kesaksamaan meskipun majikan menetapkan peraturan ketat untuk hadir ke pejabat dan pengiktirafan berdasarkan pengalaman pekerja.

"Kebanyakan responden juga tidak keberatan bekerja dari pejabat sekurang-kurangnya tiga hari seminggu.

"Ini kerana berdasarkan satu kajian, dua daripada lima rakyat Malaysia telah membuat perubahan hidup seperti berpindah atau mendapatkan haiwan peliharaan kerana menjangkakan pilihan kerja fleksibel yang berterusan selepas wabak Covid-19.

"Terutamanya 51 peratus dalam kalangan Gen Z dan 47 peratus daripada Milenial. Semasa pandemik, mereka boleh bekerja lebih baik dari rumah, ini mengubah persepsi terhadap kerja di pejabat kerana tak perlu berulang-alik atau tanggung sewa mahal," katanya dalam kenyataan pada

Isnin.

Dapatan itu diperoleh berdasarkan kajian oleh Randstad Malaysia bermula 23 Oktober hingga 11 November 2023 melibatkan 27,000 responden berumur 18 hingga 67 tahun dari 35 negara.

Fahad turut memaklumkan, disebabkan perkara tersebut, pencari kerja lebih tegas dalam memilih pekerjaan bahkan menolak jawatan dengan gaji lebih tinggi yang memerlukan laporan kehadiran harian ke pejabat.

Tambah beliau, majoriti rakyat Malaysia iaitu 86 peratus lebih suka bekerja dari pejabat sekurang-kurangnya tiga hari seminggu.

"Selain itu, 14 peratus lebih suka bekerja dari pejabat kurang daripada dua hari seminggu.

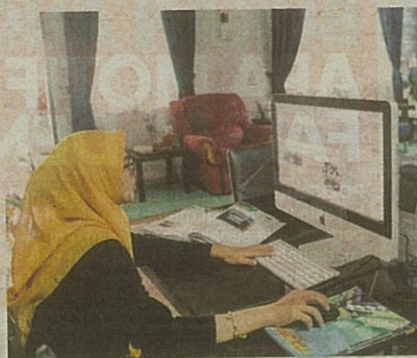
"Walaupun mereka mengharapkan fleksibiliti kerja, namun realitinya berbeza. Satu daripada dua responden menunjukkan majikan dikenakan mandatori lima hari polisi kerja di pejabat, sementara sembilan peratus lagi bekerja kurang dua hari seminggu.

"Selain itu, satu daripada 10 responden mengatakan bahawa majikan mereka tidak mempunyai polisi pekerjaan yang fleksibel," ujarnya.

Dalam pada itu, Fahad turut menjelaskan, 52 peratus rakyat di negara ini enggan menerima pekerjaan sekiranya syarikat tidak proaktif untuk meningkatkan kesaksamaan dan kepelbagaian.

Menurut beliau lagi, meskipun kesaksamaan, kepelbagaian dan kebersamaan bukan keutamaan ketika mencari pekerjaan baharu, namun ia amat penting bagi pencari kerja moden.

"Bagi tujuan ini, 67 peratus menyembunyikan latar belakang kerana mahu mencari organisasi yang menyediakan persekitaran selamat supaya mereka boleh menjadi diri sendiri," ulas beliau.



Golongan Gen Z dan Milenial berpandangan mereka boleh bekerja lebih baik dari rumah. - Gambar hiasan

GENERASI BABY BOOMERS 1946-1964

- Mereka yang lahir antara tahun 1946 dan 1964.
- Digelar Baby Boomers kerana kerana generasi ini lahir dengan jumlah yang drastik selepas Perang Dunia Kedua berakhir.
- Baby Boomer kini telah memasuki usia emas iaitu 60 hingga 78 tahun.
- Selesa menggunakan media tradisional seperti radio, surat khabar dan televisyen.
- Namun begitu, 90 peratus daripada mereka mempunyai akaun Facebook untuk berhubung dengan rakan dan kawan lama.



GENERASI Y 1980-1995

- Juga dikenali sebagai generasi Milenial yang lahir antara tahun 1980 hingga 1995.
- Mereka membesar dengan zaman millenium baharu dan cukup terkesan dengan perkembangan teknologi yang begitu pesat.
- Gen Y juga digelar sebagai 'digital natives' kerana telah merasa pengalaman menggunakan pelbagai media sosial sejak awal ia diciptakan seperti mIRC, Friendster dan MySpace.
- Generasi ini mahir serta sangat bergantung kepada internet dalam apa jua urusan.



GENERASI X 1966-1980

- Gen X lahir di antara tahun 1966 hingga 1980 ketika teknologi mula berkembang.
- Generasi ini sering bergelut dalam menyesuaikan diri antara media digital dan bukan digital.



GENERASI Z 1997-2012

- Lahir ketika teknologi sudah berkembang lengkap iaitu sekitar tahun 1997 hingga 2012.
- Biasanya memiliki personaliti seperti bercita-cita tinggi, yakin dan sangat bergantung pada dunia digital.



GENERASI ALPHA 2010-2025

- Lahir pada tahun 2010 sehingga 2025.
- Mereka mengenal gejet dan sangat mahir menggunakan teknologi walaupun di usia sangat muda.
- Generasi ini dikatakan generasi paling terdidik dan sejahtera.

INFOGRAFIK OLEH: AHMAD SAIFUL NAIM BIN ABD TALIB

SINAR HARIAN 7 MAY 2024

Tarikh:

Kerja dari rumah boleh beri impak positif kepada pekerja, majikan ^{sinar} 7/5

SHAH ALAM - Trend bekerja dari rumah atau masuk ke pejabat tiga hari seminggu dapat memberi impak dari segi perbelanjaan kos utiliti, ruangan pejabat dan produktiviti pekerja sekiranya dilaksanakan di negara ini.

Pensyarah di Fakulti Ekonomi dan Muamalat, Universiti Sains Islam Malaysia, Profesor Madya Dr Nuradli Ridzwan Shah



**NURADLI RIDZWAN
SHAH**

Mohd Dali berkata, dari segi positif, syarikat tidak perlu memikirkan ruangan pejabat atau meja untuk disediakan kepada pekerjaanya memandangkan mereka bekerja dari rumah.

Ujar beliau, majikan juga dapat menjimatkan perbelanjaan kos-kos utiliti yang ditanggung syarikat termasuk bil elektrik, air, penyaman udara, internet, gas dan telefon.

"Cumanya apa yang menjadi masalah adalah cara untuk memantau produktiviti pekerja-pekerja itu. Mungkin syarikat-syarikat perlukan cara bagaimana mereka memantau aspek tersebut.

"Kita boleh memantau pekerja berdasarkan hasil pengeluaran kerja mereka. Dari situ kita boleh ukur prestasi mereka ketika bekerja dari rumah," katanya kepada *Sinar Harian* pada Isnin.

Menurutnya, negara-negara luar yang membangun seperti United Kingdom dan Amerika Syarikat telah pun mengamalkan sistem bekerja dari rumah.

Menurutnya, pekerja mendapat manfaat dari segi menjimatkan masa dan perbelanjaan perjalanan untuk pergi ke pejabat.

"Ada pekerja yang ambil masa minimum dua jam untuk pergi balik dari rumah ke pejabat, jadi banyak masa dihabiskan di jalan raya," ujarinya.

Tambah Nuradli, faktor hasil pengeluaran pekerja perlu diambil kira oleh majikan sekiranya hendak melaksanakan sistem masuk ke pejabat tiga hari seminggu.

"Maksudnya pekerja perlu mengeluarkan hasil pengeluaran lebih banyak jika mereka dibenarkan bekerja dari rumah," katanya.

SINAR HARIAN

Tarikh:0.7 MAY 2024.....

Kempen WOW! Kasih Simpan SSPN buka peluang 181 pemenang bertuah

Tawar hadiah wang tunai RM100,000

Oleh NUR ALWANI ZAFIRAH
KHAIRUL

PETALING JAYA – Perbadanan Tabung Pendidikan Tinggi Nasional (PTPTN) menawarkan hadiah wang tunai berjumlah RM100,000 untuk 181 pemenang kempen cabutan siri WOW! Kasih melalui Simpanan Skim Simpanan Pendidikan Nasional (Simpan SSPN).

Pengerusi PTPTN, Datuk Norliza Abdul Rahim berkata, kempen yang bermula sejak 1 Mei lalu hingga 30 Jun ini membolehkan pendeposit Simpan SSPN merebut peluang berkenaan.

"Pendeposit Simpan SSPN yang menyertai kempen ini bukan sahaja berpeluang untuk memenangi hadiah lumayan, mereka bakal menikmati pelbagai keistimewaan dan manfaat Simpan SSPN.

"Produk simpanan ini merupakan satu-satunya yang menawarkan pelepasan taksiran cukai pendapatan ke atas simpanan bersih sehingga RM8,000 setahun, memberikan perlindungan takaful ke atas pendeposit.

"Selain itu, peserta juga berpeluang menerima Geran Se-



BANYAK faedah yang akan diterima oleh pendeposit Simpan SSPN termasuk perlindungan takaful serta simpanan dijamin kerajaan dan patuh syariah. – GAMBAR HIASAN

padan sehingga RM10,000 untuk satu keluarga yang layak, dividen

kompetitif, simpanan yang dijamin kerajaan dan patuh syariah,"

katanya dalam satu kenyataan semalam.

Tambah Norliza, kempen yang julung-julung kali diadakan itu adalah bagi menghargai insan-insan bermakna dalam kehidupan seperti sambutan Hari Ibu, Hari Bapa dan Hari Guru yang bakal diraikan oleh semua masyarakat Malaysia.

"Untuk menyertai kempen ini, pendeposit hanya perlu membuka atau membuat penambahan simpanan dalam tempoh kempen. Setiap simpanan bersih RM50 bagi Simpan SSPN Prime akan mendapat satu cabutan, manakala bagi setiap simpanan bersih RM50 bagi Simpan SSPN Plus layak mendapat dua cabutan secara automatik.

"Menariknya, kelebihan juga diberikan kepada pengguna myPTPTN yang akan mendapat cabutan berganda. Pendeposit Simpan SSPN Prime yang membuat simpanan bersih RM50 melalui myPTPTN atau melalui potongan gaji atau debit terus akan mendapat lima cabutan.

"Pendeposit Simpan SSPN Plus yang membuat simpanan bersih RM50 melalui myPTPTN atau melalui potongan gaji atau debit terus pula akan mendapat 10 cabutan," katanya.

KOSMO

Tarikh: ..07..MAY..2024

GUSAR ANCAMAN ANJING LIAR

MBPJ jalankan operasi kawalan

4.11.7/5 (MBPJ)

Oleh Nurul Najwa
Mohd Noordin dan Siti
Norhidayah Mohd Yunus
am@hmetro.com.my

Kuala Lumpur

Majlis Bandaraya Petaling Jaya (MBPJ) sudah menjalankan operasi kawalan anjing liar di sekitar Blok 11, Pangsapuri Desa Mentari, Taman Medan, Petaling Jaya, dekat sini, bagi menjamin keselamatan penduduk.

Ahli Majlis MBPJ, Nabil Halimi berkata, beliau juga sudah berjumpa dengan persatuan penduduk bagi memantau lokasi dan mendapatkan gambaran jelas berhubung isu berkenaan.

"Sehingga 2 Mei lalu, beberapa anjing liar sudah ditangkap oleh Unit Pasukan Khas MBPJ.

"Buat masa sekarang ke-



Buat masa sekarang keadaan masih lagi terkawal, namun pihak kami akan terus memantau keadaan di lokasi"

Nabil Halimi

adaan masih lagi terkawal, namun pihak kami akan terus memantau keadaan di lokasi," katanya.

Semalam Harian Metro melaporkan keresahan penduduk di Blok 11, Pangsapuri Desa Mentari mengenai kacau ganggu kumpulan anjing liar sehingga mengugut keselamatan mereka.

Kumpulan anjing liar ini bukan sahaja berkeliaran di kawasan pangsapuri, ta-



NABIL mengadakan perbincangan dengan wakil penduduk dalam pemantauan dan perondaan operasi kawalan anjing liar.

man permainan serta kawasan lot kedai, malah bertindak agresif dengan mengejar penduduk.

Nabil berkata, MBPJ akan

mengambil tindakan segera apabila menerima aduan daripada penduduk tanpa mengira sama ada waktu pagi atau malam.

"Dengan cara ini, kami dapat memastikan kawalan anjing liar dilakukan dengan lebih efektif serta dapat mengkaji punca ini ber-

laku," katanya.

Dalam pada itu, katanya, MBPJ juga akan melaksana program pendidikan umum untuk komuniti setempat bagi memberi kesedaran berkenaan punca dan kesan anjing liar berkeliaran.

Katanya, punca anjing liar ini berkeliaran di kawasan itu kerana demografik Taman Medan yang pesat.

"Kawasan ini adalah kawasan perindustrian, secara tidak langsung mendorong haiwan terabit berkeliaran di sini.

"Malah, tahap kebersihan juga kurang memuaskan apabila sampah dan sisa makanan tidak dibuang dengan betul.

"Selain itu, tindakan segelintir pihak yang memberi makan kepada anjing liar ini turut menjadi penyebabnya," katanya.

HARIAN METRO
Tarikh: ...01 MAY 2024

DISYAKI MINTA, TERIMA RASUAH

H.M. 2/5

Tiga pegawai kanan agensi kerajaan ditahan reman

Kota Bharu: Tiga pegawai kanan termasuk seorang pengurus besar sebuah agensi kerajaan yang ditahan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), kelmarin, direman selama empat hari bermula semalam selepas disyaki meminta dan menerima rasuah.

Mereka direman sehingga Khamis ini untuk siasatan mengikut Seksyen 17A Akta SPRM 2009.

Seorang lagi pegawai kanan pula disambung reman tiga hari bermula hari ini sehingga Khamis ini mengikut Seksyen 18 Akta SPRM 2009 selepas disyaki

membuat tuntutan palsu sejak tahun lalu.

Perintah tahanan reman itu dikeluarkan oleh Hakim Nik Habri Muhamad di Mahkamah Sesyen di sini.

Terdahulu, empat pegawai kanan yang memakai baju lokap SPRM tiba jam 9.15 pagi dengan dikawal oleh pegawai SPRM.

Media kelmarin melaporkan, tiga pegawai kanan agensi kerajaan berusia 40 hingga 49 tahun ditahan kerana disyaki terlibat meminta dan menerima rasuah bagi pelbagai projek termasuk pembekalan di Kelantan.

Tiga daripada mereka dipercayai ditahan jam 7.30 malam kelmarin, ketika dipanggil memberi keterangan di pejabat SPRM Kelantan.

Mereka dipercayai terlibat dalam meminta dan menerima wang rasuah daripada beberapa individu atau syarikat, namun jumlah rasuah masih dalam siasatan SPRM.

Seorang daripada mereka ditahan pada 30 April lalu untuk siasatan mengikut Seksyen 18 Akta SPRM 2009 selepas disyaki membuat tuntutan palsu sejak tahun lalu dan direman selama enam hari.



SUSPEK yang memakai baju lokap SPRM tiba di Mahkamah Sesyen Kota Bharu dengan dikawal oleh pegawai SPRM. - Gambar NSTP/NIK ABDULLAH NIK OMAR

HARIAN METRO
Tarikh: ... 07 MAY 2024

Perdana Menteri Datuk Seri Anwar Ibrahim (*gambar*) mahu nilai integriti penjawat awam setimpal dengan pengiktirafan dan keyakinan yang diberikan kerajaan melalui pelarasan gaji di bawah Sistem Saran Perkhidmatan Awam (SSPA).

Berucap pada Majlis Perjumpaan Bersama Warga Jabatan Perdana Menteri bagi bulan Mei di sini semalam, beliau berkata justeru itu, penjawat awam diminta mengenal pasti individu yang merosakkan nama baik perkhidmatan awam.

"Jadi saya minta sementara kita beri satu anjakan yang agak radikal dari segi memberikan pengiktirafan dan habuan kepada penjawat awam, saya minta saudara-saudara untuk mengawal sendiri jabatan dan kawan-kawan supaya dikenal pasti orang-orang yang merosakkan nama baik penjawat awam.

"Ada golongan kecil yang rasuah, tak datang kerja,

Integriti biar setimpal dengan pengiktirafan

pelbagai masalah. Apakah harus kita beri layanan yang sama pada kumpulan kecil itu, jawab saya, tidak, kita tidak akan beri layanan sama," katanya.

Turut hadir kedua-dua Timbalan Perdana Menteri Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi dan Datuk Seri Fadillah Yusof serta Ketua Setiausaha Negara Tan Sri Mohd Zuki Ali.

Anwar yang juga Menteri Kewangan berkata kerajaan telah mengambil keputusan yang radikal dan berani apabila membuat keputusan menaikkan gaji penjawat awam di kala negara masih belum pulih sepenuhnya dari ketidakpastian ekonomi serta masalah seperti ketirisan dan ra-

suah.

"Kalau ikut pertimbangan ekonomi, teori ekonomi biasa, semua kenaikan gaji ditangguh sehingga ekonomi itu lebih stabil, maknanya hutang kurang.

"Tetapi saya lihat dari segi Madani, ihsan, kemanusiaan, tahap kecekapan, kemampanan. Bagaimana boleh kita bebaskan ke-

pada penjawat awam kesalahannya yang bukan semuanyanya

berpunca dari mereka, kadang-kadang dari segi pengurusan dan dari segi kecuaian banyak pihak lain.

"Jadi kita pertimbangkan itu, tak boleh dibebankan, dan ada kewajaran kita sebagai bapa dalam ke-

luarga besar, kerajaan harus beri pertimbangan, itulah sebabnya mengapa kita ambil keputusan yang berani (naikkan gaji penjawat awam)," katanya.

Beliau berkata keputusan menaikkan

kan gaji penjawat awam juga telah dibincangkan dengan teliti dan agak mendalam bersama pengurusan tertinggi kerajaan seperti Mohd Zuki dan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam Datuk Seri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz.

Justeru, kata Anwar, kerajaan membuat keputusan menaikkan gaji penjawat awam bagi memberi keyakinan kepada pekerja sektor awam bahawa pimpinan kerajaan Madani betul-betul serius mencari jalan sebaik mungkin untuk membantu.

Anwar berkata beliau juga yakin cadangan kerajaan menaikkan gaji penjawat awam akan diluluskan Parlimen semasa pembenta-

ngan Belanjawan 2025 dijangka pada Oktober ini.

"Ada yang pertikai, maknanya belum muktamad lah tu, mana tahu Parlimen tak luluskan.

"Saya nak tanya Ahli Parlimen mana yang nak bantah? Walaupun bantah, ada Pakatan Harapan, Barisan Nasional, Gabungan Parti Sarawak, Gabungan Rakyat Sabah, majoriti tetap dua pertiga, Insya-Allah," katanya.

Pada 1 Mei lalu, sempena sambutan Hari Pekerja 2024 peringkat Kebangsaan, Anwar mengumumkan kenaikan gaji penjawat awam lebih 13 peratus bermula Disember ini, melibatkan peruntukan lebih RM10 bilion.



KKM sedia dedah kesan sampingan vaksin COVID-19

BH
7/6

Kementerian simpan rekod daftar babit semua jenis vaksin untuk rakyat

Oleh Mohd Iskandar Ibrahim
bhnews@bh.com.my

Putrajaya: Kementerian Kesihatan memberi jaminan akan mendedahkan semua data berkaitan kesan sampingan selepas imunisasi (AEFI) yang berpunca daripada vaksin COVID-19.

Menteri Kesihatan, Datuk Seri Dr Dzulkefly Ahmad, berkata pihaknya memiliki rekod daftar membabitkan semua jenis vaksin COVID-19 yang diambil rakyat negara ini.

"Kita ada simpan (rekod) daftar mengenai AEFI... memang kita simpan satu daftar dan (ia) memang ada, bahkan semua yang dalam data termasuk yang me-

ninggal (dunia), kita ada simpan.

"Saya sebagai menteri pernah sebut pada mesyuarat Jemaah Menteri (bahawa) saya mahukan suatu masa nanti data ini didedahkan kepada umum kerana ini tanggungjawab saya dan tanggungjawab Kementerian," katanya pada sidang media selepas menyempurnakan Pra Pelancaran Persidangan Penjagaan Kesihatan Antarabangsa (MIH) Megatrends di sini, semalam.

Beliau berkata demikian ketika ditanya sama ada Malaysia merekodkan kes trombosis dengan sindrom 'thrombocytopenia' yang dikaitkan dengan vaksin COVID-19 AstraZeneca.

Suruhanjaya Nasional untuk Kajian dan Pencegahan Peristiwa Mudarat Berikutan Imunisasi bersama-sama Kementerian Kesihatan dan Agensi Makanan dan Ubat-Ubat (BPOM) Indonesia sebelum ini mengesahkan tiada laporan diterima mengenai kes trombosis yang dikaitkan dengan vaksin terbabit.

Malaysia minta penjelasan

Sementara di Malaysia, KKM dilaporkan sudah meminta penjelasan daripada firma Farmase-

utikal AstraZeneca berhubung perkara terbabit.

Tanpa menetapkan jangka masa data itu didedahkan, Dzulkefly menegaskan pihaknya tidak akan menyembunyikan apa-apa berkaitan AEFI kerana ia adalah tanggungjawab kerajaan kepada rakyat.

"Kita akan dedahkan pada waktu yang mustahak atau selesai untuk kita terbitkan, kita tidak akan menyembunyikan apa-apa (kerana) kita bertanggungjawab kepada rakyat," katanya.

Ditanya sama ada beliau sudah menerima penjelasan daripada AstraZeneca, Dzulkefly berkata pihaknya masih lagi menunggu.

Terdahulu, beliau menyaksikan pemeteraian memorandum persefahaman (MoU) antara KKM dan KPJ Healthcare Berhad bagi penganjuran MIH Megatrends.

MIH Megatrends bakal berlangsung pada 25 hingga 27 Oktober depan di Pusat Konvensyen Kuala Lumpur (KLCC) dan akan disempurnakan Yang di-Pertuan Agong, Sultan Ibrahim, manakala ucapamannya bakal disampaikan Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim.

BERITA HARIAN

Tarikh... 07 MAY 2024...

SSPA serap tekanan dialami penjawat awam

Oleh Sharinah Abdul Hanif
bhrencana@bh.com.my



Perunding Latihan
(Psikologi), Institut
Tadbiran Awam
Negara (INTAN)

Pada abad ke-21 serba dinamis ini, keperluan untuk memperbaharui dan meningkatkan sistem saraan menjadi semakin mendesak dalam pembangunan negara.

Oleh itu, Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA) diperkenalkan kerajaan sebagai teras kepada keberkesanan dan kecakapan perkhidmatan awam negara. Penjawat awam adalah sumber membantu organisasi mencapai matlamat dan menjalankan pentadbiran.

Setakat ini, kerajaan komited untuk membentangkan perincian kenaikan gaji penjawat awam di bawah SSPA pada Belanjawan 2025 dijangka dibentangkan pada Oktober ini.

Kajian SSPA itu setakat ini memberikan berita gembira kepada penjawat awam kerana Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim mengumumkan kenaikan gaji 15 peratus untuk semua kakitangan kerajaan Persekutuan mulai Disember ini.

Penjawat awam menentukan kejayaan atau kegagalan sesebuah organisasi. Melalui pemahaman perspektif psikologi, betapa pentingnya SSPA yang baik dalam meningkatkan kesejahteraan emosi

dan produktiviti pekerja awam.

Pertama sekali, dari perspektif psikologi industri dan organisasi, kepuasan kerja adalah faktor utama mempengaruhi tahap komitmen serta prestasi pekerja kalangan penjawat awam.

Inisiatif baik kerajaan yang menekankan pembangunan kerjaya, latihan dan pembelajaran, serta peningkatan kesejahteraan pekerja adalah langkah positif meningkatkan kepuasan kerja melalui pembangunan kerjaya berterusan dalam SSPA.

Selain itu, SSPA yang baik juga membantu mengurangkan tekanan dan keletihan psikologi dalam kalangan pekerja awam. Keletihan psikologi atau sering disebut keletihan emosi yang mana seseorang berasa kehabisan tenaga, motivasi dan daya tahan.

Keletihan psikologi adalah isu penting kerana pekerja awam sering berdepan dengan tekanan tinggi dan tugas rumit. Mereka mungkin perlu berurusan dengan masalah kompleks, menangani kebimbangan masyarakat dan membuat keputusan mempengaruhi ramai orang.

Akibatnya, mereka mungkin mengalami tekanan emosi terlalu tinggi, boleh menyebabkan keletihan psikologi. Menerusi langkah seperti kerja fleksibel dan program bantuan kewangan diperkenalkan kerajaan, pekerja awam dapat merasa lebih dihargai dan

diberi sokongan dalam menguruskan tekanan kerja.

Selanjutnya, pengiktirafan dan ganjaran dalam SSPA tidak hanya menyentuh soal gaji, tetapi juga pengembangan diri dan pertumbuhan profesional. Melalui inisiatif SSPA yang lebih dinamik, ia dapat menawarkan peluang pengembangan profesional lebih luas.

Bermakna, kerajaan perlu merangka atau mewujudkan insentif khas kepada pekerja awam untuk terus meningkatkan diri dan kecakapan organisasi secara keseluruhan.

Akhir sekali, dengan memahami keperluan psikologi pekerja, SSPA yang disesuaikan dengan keperluan semasa dan akan datang dapat membantu meningkatkan keberkesanan organisasi.

Langkah seperti pemantapan pengurusan prestasi memastikan objektif jelas dan penilaian adil adalah contoh bagaimana kerajaan berusaha meningkatkan keberkesanan organisasi melalui SSPA yang lebih baik.

Kesimpulannya, SSPA yang baik adalah penting untuk memastikan kesejahteraan emosi, kepuasan kerja dan produktiviti pekerja awam. Menerusi inisiatif progresif diperkenalkan kerajaan, kita dapat menyokong dasar dan inisiatif kerajaan dalam memperbaiki SSPA untuk mencapai pembangunan negara mampan dan berdaya saing.

BERITA HARIAN
Tarikh..... 07 MAY 2024



Kebanyakan generasi muda lebih memilih persekitaran kerja fleksibel.

(Foto hiasan)

86 peratus pilih kerja tiga hari seminggu di pejabat

Tinjauan dapati
dua daripada lima
rakyat negara ini
sanggup berhenti
jika diminta lebih
kerap ke pejabat

Oleh Farah Marshita
Abdul Patah
farahmarshita@bh.com.my

Kuala Lumpur: Sebanyak 86 peratus pekerja di negara ini memilih untuk masuk ke pejabat hanya tiga hari seminggu dalam tinjauan yang diadakan bagi tempoh 23 Oktober hingga 11 November tahun lalu.

Tinjauan Workmonitor 2024 di Malaysia yang dilakukan Randsat Malaysia membabitkan 517 pekerja itu, mendapati sebanyak 39 peratus pekerja mempertimbangkan untuk berhenti sekiranya diminta oleh majikan untuk menghabiskan lebih banyak masa bekerja di pejabat.

Katanya, tinjauan itu turut mendapati dua daripada lima rakyat negara ini sanggup berhenti sekiranya diminta bekerja lebih kerap di pejabat.

"Trend ini amat kuat dalam kalangan generasi muda, dengan hampir separuh daripada Gen Z (49 peratus) dan Milenium (47 peratus) menentang pengaturan ker-

ja yang tidak fleksibel.

"Dua daripada lima responden berkata mereka melakukan perubahan hidup seperti berpindah atau mempunyai haiwan peliharaan dan menjangkakan kerja fleksibel diteruskan selepas pandemik," katanya dalam kenyataan, semalam.

Bagaimanapun, tinjauan itu mendapati reaksi daripada majikan adalah berbeza, yang mana satu dalam dua responden berkata, majikan memperkenalkan polisi wajib bekerja lima hari di pejabat.

"Malah, satu dalam 10 responden berkata majikan mereka tidak mempunyai polisi bekerja secara fleksible," katanya.

Tak mahu bekerja di syarikat tak proaktif

Sementara itu, tinjauan berkenaan turut mendapati 52 peratus rakyat Malaysia tidak akan menerima pekerjaan sekiranya syarikat tidak proaktif dalam meningkatkan kepelbagaian dan ekuiti.

Katanya, kepelbagaian dan ekuiti adalah penting kepada generasi muda, kerana 59 peratus daripada Gen Z dan 54 peratus daripada Milenium mengatakan mereka tidak akan menerima pekerjaan dengan syarikat yang tidak proaktif dalam meningkatkan kepelbagaian dan ekuiti.

"Sebanyak 67 peratus rakyat Malaysia menyembunyikan beberapa aspek mengenai diri mereka di tempat kerja yang menjadi pendorong mencari organisasi yang menyediakan persekitaran selamat," katanya.

BERITA HARIAN
Tarikh..... 01 MAY 2024.....

'Nilai integriti biar setimpal pengiktirafan'

Putrajaya: Datuk Seri Anwar Ibrahim mahu nilai integriti penjawat awam setimpal dengan pengiktirafan dan keyakinan yang diberikan kerajaan menerusi pelarasan gaji yang dibuat mengikut Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA).

Perdana Menteri berkata, justeru itu, penjawat awam diminta mengenal pasti individu yang merosakkan nama baik perkhidmatan awam.

"Ada yang pertikai, kalau di sekolah, mungkin lebih 90 peratus guru menjalankan tanggungjawab. Ada guru yang cuai. Ada yang kadang-kadang tak hadir. Begitu juga masalah di jabatan."

"Ada golongan kecil rasuah, tak datang kerja...pelbagai masalah. Apakah kita harus beri layanan yang sama?"

"Saya jawab tidak. Kita tak akan beri layanan yang sama. Jadi, sementara kita berikan satu anjakan radikal dari segi pengiktirafan dan habuan kepada penjawat awam, saya minta saudara untuk mengawal sendiri dan jabatan."

"Kenal pasti orang yang merosakkan nama baik penjawat awam," katanya.

Beliau berkata demikian ketika menyampaikan amanat pada Majlis Perjumpaan Bulanan Perdana Menteri Bersama Warga Jabatan Perdana Menteri semalam.

Anwar berkata, penjawat awam juga perlu faham kerajaan



Anwar sampaikan amanat pada Majlis Perjumpaan Bulanan Perdana Menteri Bersama Warga Jabatan Perdana Menteri di Putrajaya, semalam yang turut dihadiri Ahmad Zahid dan Fadillah. (Foto Mohd Fadli Hamzah/BH)

bertanggungjawab dan komited melaksanakan pelarasan gaji terbabit walaupun negara mewarisi hutang, defisit selain berdepan masalah ketirisan yang masih berlaku.

"Tetapi komitmen kita bagi membantu dengan dana yang ada bagi masyarakat miskin majoriti Melayu Bumiputera, ada kelompok kecil Cina di bandar dan masyarakat India yang relatif miskin terutama di estet dan pinggir bandar, itu komitmen tidak boleh dipertikai."

"Walaupun dalam dunia politik, itu menjadi perbincangan, sa-

ya tidak ada masalah tetapi tanggungjawab kita, komitmen kita harus diteruskan," katanya.

Keputusan berani, radikal

Perdana Menteri berkata, kerajaan mengambil keputusan berani dan radikal untuk menaikkan gaji penjawat awam kerana tidak mahu membebaskan golongan berkenaan, biarpun situasi ekonomi negara masih belum stabil.

Katanya, sebagai 'bapa' dalam keluarga besar kerajaan, majoriti penjawat awam tidak boleh dibebankan dengan kesalahan

ketirisan dan keterlanjuran hutang negara.

"Jika mengikut pertimbangan dan teori ekonomi, semua kenaikan gaji sewajarnya ditangguhkan hingga ekonomi lebih stabil, maknanya hutang (negara) kurang."

"Tetapi saya lihat dari segi MADANI, ihsan, tahap kecekapan, kemampunan, bagaimana boleh kita bebaskan kepada penjawat awam, kesalahan yang bukan semuanya berpunca dari mereka, kadang-kadang dari segi pengurusan, kecuaiannya oleh pihak lain," katanya.

BERITA HARIAN

Tarikh.....0.7...MAY...2024..

Ringgit berpotensi terus mengukuh

Penganalisis jangka mata wang didagang nilai saksama berbanding dolar AS menjelang akhir tahun

Oleh Mahanum Abdul Aziz
mahanum_aziz@bh.com.my

Ringgit berpotensi didagang pada nilai saksamanya berbanding dolar Amerika Syarikat (AS) menjelang akhir tahun ini, iaitu jangkaan dalam julat antara RM4.30 hingga RM4.50 satu dolar, kata TA Securities.

Ketua Penyelidikannya, Kaladher Govindan, berkata pihaknya masih kekal dengan unjuran awal bahawa ringgit dijangka berpuatah sekitar RM4.45 satu dolar pada 2024.

Namun, beliau mengakui, pihaknya menyedari ketidakpastian yang wujud dalam landskap ekonomi yang boleh mempengaruhi pergerakan ringgit dalam jangka terdekat.

Justeru, katanya, fleksibiliti dan kebolehsuaian akan menjadi penting dalam mengharungi sebarang cabaran tidak dijangka yang mungkin muncul.

Walaupun kekal dengan pendirian, pihaknya percaya ada ke-

mungkinan sedikit penurunan senakan dalam masa terdekat.

"Kami mengekalkan pandangan bahawa ringgit mempunyai potensi untuk berdagang pada nilai saksamanya menjelang akhir tahun, mungkin dalam julat RM4.30 hingga RM4.50 satu dolar.

"Kami terus berwaspada, memantau dan menilai perkembangan ringgit secara berterusan. Dalam peristiwa lonjakan yang terlalu mendadak atau peristiwa tidak dijangka yang memberi kesan kepada sentimen pasaran, kami berpendirian bersedia untuk melaraskan purata tahun penuh dengan sewajarnya.

"Kebolehsuaian dan responsif adalah penting dalam menavigasi landskap pasaran mata wang yang dinamik," katanya dalam nota penyelidikannya.

Mengulas prestasi ringgit pada bulan lalu, Govindan berkata, sehingga akhir April 2024, ringgit menunjukkan prestasi yang lemah dengan ditutup pada RM4.7725 berbanding satu dolar AS.

“Kami mengekalkan pandangan bahawa ringgit mempunyai potensi untuk berdagang pada nilai saksamanya menjelang akhir tahun, mungkin dalam julat RM4.30 hingga RM4.50 satu dolar”

Kaladher Govindan,
Ketua Penyelidik TA Securities

Beliau berkata, ia mewakili susut nilai sebanyak satu peratus dari bulan ke bulan, berbeza dengan RM4.725 satu dolar yang dicatatkan pada akhir Mac 2024.

Katanya, perubahan dalam kadar pertukaran menunjukkan turun naik dalam dinamik mata wang, mencerminkan perkembangan keadaan ekonomi dan faktor luaran yang mempengaruhi penilaian ringgit terhadap dolar AS dalam tempoh itu.

"Beberapa faktor sudah mempengaruhi prestasi semasa ringgit. Ringgit kekal di bawah nilai

yang ketara, manakala dolar AS mengekalkan daya tarikannya sebagai mata wang lindung nilai berikutan persekitaran kadar faedah AS yang agak tinggi berbanding Malaysia," katanya.

Turun naik ringgit diunjur berterusan

Pada mesyuarat Jawatankuasa Pasaran Terbuka Persekutuan (FOMC) baru-baru ini, Rizab Persekutuan AS (Fed) memilih untuk mengekalkan kadar faedah yang stabil untuk mesyuarat keenam berturut-turut, mengekalkannya pada paras tertinggi 23 tahun mengesok kenaikan harga yang berterusan.

Fed AS mengekalkan kadar pinjaman penanda aras tidak berubah pada 5.25 peratus hingga 5.50 peratus, dengan menyifatkan kekurangan kemajuan ke arah sasaran inflasi

dua peratusnya.

Sebelum ini, Fed AS menjangkakan tiga pengurangan kadar untuk tahun ini, tetapi inflasi yang tinggi secara tidak dijangka mendorong ketidakpastian, menyumbang kepada daya tahan ringgit pada paras semasa.

Govindan berkata, TA Securities menjangkakan turun naik berterusan bagi ringgit dalam jangka terdekat dengan kecenderungan ke arah risiko menurun.

Beliau berkata, analisis jangka pendek pihaknya mencadangkan kemungkinan ringgit kekal pada julat RM4.75 hingga RM4.80 sedolar.

"Kami menegaskan bahawa trajektori ringgit mungkin akan dipengaruhi oleh ketara oleh tempoh masa keputusan pengurangan kadar AS.

"Faktor luaran ini bersedia untuk memainkan peranan penting dalam membentuk jangka masa terdekat pergerakan dan prestasi ringgit berbanding dolar AS," katanya.



BERITA HARIAN
Tarikh.....07 MAY 2024

PM arah cari penjawat awam rosakkan nama jabatan

UM 7/5

Dari muka 1

Anwar berkata, keputusan berani kerajaan menaikkan gaji penjawat awam ketika ekonomi tidak stabil adalah bersandarkan kepada konsep Madani dan kemanusiaan, kerana penjawat awam tidak boleh dibebankan segala kesalahan kepada mereka.

Ini kerana kata beliau, tidak semua kesalahan itu berpunca daripada majoriti penjawat awam, sedangkan ia berkaitan kepincangan pengurusan dan kecuaihan pihak lain.

"Maka ada kewajaran sebagai bapa dalam keluarga besar kerajaan harus beri pertimbangan (kenaikan gaji), sebab itu

kita ambil keputusan berani ini.

"Perbincangan (kenaikan gaji) itu sangat teliti dan mendalam, kita nak pertimbangkan bagaimana harus beri satu kadar yang betul-betul melegakan. Kalau bagi sikit, orang kata ia hanya ala kadar.

"Saya kata, bagaimana boleh dipertimbangkan naik kadar yang boleh bagi keyakinan bahawa pimpinan Kerajaan Madani serius untuk mencari jalan sebaik mungkin membantu (penjawat awam)," katanya.

Dalam majlis berasingan, Perdana Menteri mahu semua warga Jabatan Imigresen Malaysia (JIM) menghentikan amalan tidak wajar dalam setiap tugas selain me-

nyesuaikannya dengan konsep Malaysia Madani.

Anwar turut menggesa warga JIM supaya melaksanakan tugas dengan ikhlas dan memperbaiki kelemahan sedia ada serta bekerja dalam satu pasukan.

Menurutnya, beliau bersama-sama pasukan Imigresen dan barisan Kabinet dalam kerajaan sedaya upaya akan melakukan perubahan ini.

"Saya nak tegaskan, saudara sudah menjalankan tugas dengan baik dan penuh tanggungjawab sebaliknya masih ada kelompok kecil yang menyebabkan imej jabatan tercalar.

"Saya harap saudara tidak terguris dengan teguran ini sebaliknya mendukung bersama

untuk membetulkan kesilapan," katanya ketika menyampaikan amanat pada Majlis Penerapan Nilai-Nilai Murni dan Sambutan Hari Raya Aidilfitri Madani Jabatan Imigresen Malaysia 2024 di sini, semalam.

Anwar juga mahu syarikat berkaitan kerajaan dan kumpulan perkhidmatan awam mengambil contoh daripada langkah Arab Saudi bertindak proaktif dalam meluluskan segera permohonan melibatkan kepentingan ekonomi dalam tempoh kurang daripada 24 jam.

Perdana Menteri berkata, kecekapan dan kepantasan memberi kelulusan segera itu seterusnya membolehkan negara berkenaan melonjak tinggi.

UTUSAN MALAYSIA
Tarikh: 07 MAY 2024

Rasuah: ^{UM} 715 Pengurus besar agensi kerajaan direman empat hari

KOTA BHARU: Pengurus besar sebuah agensi kerajaan dan dua pegawai kanan, direman empat hari bermula semalam, bagi membantu siasatan kes meminta dan menerima rasuah melibatkan projek pembekalan di negeri ini.

Perintah reman dikeluarkan Hakim Mahkamah Sesyen, Nik Habri Muhammad bagi membolehkan ketiga-tiga suspek disiasat mengikut Seksyen 17a Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) 2009.

Dalam prosiding sama, mahkamah membenarkan permohonan sambung reman selama tiga hari bermula esok, ke atas seorang pegawai kanan di agensi terbabit yang ditahan pada 30 April lalu, untuk membantu siasatan.

UTUSAN MALAYSIA
Tarikh:07.....MAY.....2024

↑ KUALA LUMPUR
(Indeks Komposit)
(+9.29) mata
1,589.59

↓ SINGAPURA
(Straits Times)
(-5.41) mata
3,291.48

↓ TOKYO
Nikkei
(-3798) mata
38,236.07

↑ NEW YORK
Dow Jones
(+322.37) mata
38,225.66

INDEKS

MATA WANG
AS\$/RM
4.7380/7420

MINYAK
• WTI
AS\$78.98/RM373.07
• BRENT
AS\$83.71/RM395.32

EMAS 999 (1 GRAM)
RM343.87
SAWIT (TAN METRIK)
RM3,881.00

GETAH
SMR CV 1219.00
SMRL 1209.00
SMR5 777.50

Ringgit berpotensi mengukuh pada RM4.50 akhir tahun ini

UM 7/5

Oleh HENDRA WINARNO
hendra.winarno@mediamula.com.my

PETALING JAYA: Ringgit berpotensi didagangkan dalam julat RM4.50 berbanding dolar Amerika Syarikat (AS) menjelang akhir tahun ini jika dibantu potongan Rizab Persekutuan (Fed) AS sekurang-kurangnya satu peratus.

Penganalisis Ekonomi UniKL Business School, Prof. Madya Dr. Aimi Zulhazmi Abdul Rashid berkata, potongan kadar faedah yang banyak akan menyebabkan nilai ringgit mengukuh seiring menurunnya nilai mata wang dolar AS.

Katanya, unjuran mata wang ringgit banyak dipengaruhi oleh tindakan Fed AS dalam mengawal kadar faedahnya.

"Sekiranya kadar sekarang dikekalkan pada 5.25 peratus hingga 5.5 peratus sehingga akhir tahun, maka tidak akan ada banyak perubahan kepada nilai dolar AS serta sedikit sahaja berlaku perubahan kenaikan nilai ringgit," katanya kepada *Utusan Malaysia*.

Bagaimanapun, ujar beliau, ia turut bergantung kepada faktor-faktor lain seperti tiada perkembangan panas krisis geopolitik dunia di Eropah dan Asia Barat.

"Tetapi, sekiranya krisis itu kembali bergolak maka mata wang AS akan kembali mengukuh dan ringgit akan melemah," jelasnya.



SEORANG pengurus wang mengira wang kertas ringgit Malaysia di kiosk pertukaran wang asing di Kuala Lumpur. - GAMBAR HIASAN

Sementara itu, Ketua Penyelidik TA Securities, Kaladher Govindan berkata, pihaknya masih kekal dengan unjuran awal ringgit dijangka berpurata sekitar RM4.45 berbanding dolar AS pada tahun ini.

"Kami mengekalkan panda-

ngan bahawa ringgit mempunyai potensi untuk berdagang pada nilai saksamanya menjelang akhir tahun, mungkin dalam julat RM4.30 hingga RM4.50 berbanding dolar AS.

Namun, beliau mengakui ketidakpastian yang wujud dalam

landskap ekonomi boleh mempengaruhi pergerakan ringgit dan percaya terdapat kemungkinan sedikit penurunan dalam masa terdekat.

"Fleksibiliti dan kebolehsuaian akan menjadi faktor penting dalam mengharungi sebarang

cabaran tidak dijangka yang mungkin muncul," katanya.

Beliau berkata, TA Securities terus berwaspada, memantau dan menilai perkembangan ringgit secara berterusan.

"Dalam peristiwa lonjakan yang terlalu mendadak atau peristiwa tidak dijangka yang memberi kesan kepada sentimen pasaran, kami bersedia untuk melaraskan purata tahun penuh dengan sewajarnya," katanya.

Mengulas prestasi ringgit bulan lalu, Kaladher berkata, ringgit menunjukkan prestasi lemah dengan ditutup pada RM4.725 berbanding dolar AS sehingga akhir April.

"Ja mewakili susut nilai sebanyak satu peratus dari bulan ke bulan, berbeza dengan RM4.725 berbanding dolar AS yang dicatatkan pada akhir Mac," katanya.

Beliau berkata, perubahan turun naik dalam kadar pertukaran mencerminkan perkembangan keadaan ekonomi dan faktor luaran yang mempengaruhi penilaian ringgit terhadap dolar AS dalam tempoh itu.

"Beberapa faktor telah mempengaruhi prestasi semasa ringgit. Ringgit kekal di bawah nilai yang ketara, manakala dolar AS mengekalkan daya tarikannya sebagai mata wang lindung nilai berikutan persekitaran kadar faedah AS yang agak tinggi berbanding Malaysia," katanya.

UTUSAN MALAYSIA

Tarikh:0.7....MAY....2024....

Ringgit ends slightly lower against dollar after initial gains Sun 7/6

THE ringgit trimmed earlier gains to end slightly lower against the US dollar yesterday despite the weaker-than-expected US Nonfarm Payroll (NFP) data released last Friday, said an economist.

At 6pm, the ringgit eased to 4.7380/7405 versus the greenback from Friday's close of 4.7370/7400.

Bank Muamalat Malaysia Bhd chief economist Mohd Afzanizam Abdul Rashid said the US dollar/ringgit rate had started low at RM4.7330 in the early morning session but gradually depreciated towards RM4.7413 later in the afternoon session.

"There was a slight uptick in the US Dollar Index (DXY) to 105.077 points but only marginally because the US dollar was weaker against euro and pound sterling. The DXY has six components and among them are euro and pound sterling.

"In a nutshell, markets are still pretty much bullish on the US dollar despite the US jobs data last Friday," he told Bernama.

At the close, the ringgit traded mostly lower against a basket of major currencies.

It rose versus the Japanese yen to 3.0806/0825 from Friday's close of 3.0947/0968 but went down vis-a-vis the British pound to 5.9604/9635 from 5.9487/9525 earlier and slipped against the euro to 5.1033/1060 from 5.0890/0922 previously.

The local note traded lower against Asean currencies.

Against the Thai baht, the ringgit fell to 12.8950/9070 from Friday's 12.8723/8850, inched down versus the Singapore dollar to 3.5086/5107 from 3.5027/5054, eased vis-a-vis the Indonesian rupiah to 295.6/295.9 from 294.4/294.8 and was lower against the Philippine peso to 8.28/8.29 from 8.25/8.27 previously.

THE SUN
07 MAY 2024

Tarikh:

Civil servants urged to **justify** confidence accorded by govt

PUTRAJAYA: Prime Minister Datuk Seri Anwar Ibrahim has urged civil servants to maintain their service integrity to justify the recognition and confidence accorded them by the government through salary adjustments under the Public Service Remuneration System.

Speaking at a monthly gathering of staff of the Prime Minister's Department yesterday, he said civil servants should identify individuals who tarnish the reputation of the service.

"So, I ask that while we provide a somewhat radical shift in terms of recognition and rewards to civil servants, you should monitor your departments and colleagues to

► Wage hike approved despite economic uncertainties, as PM adopted Madani perspective of compassion, humanity

identify those who tarnish the reputation of civil servants.

"There is a small group involved in corruption, absenteeism and various problems. Should we treat this small group the same way? My answer is no, we will not provide the same treatment."

Also present were Deputy Prime Ministers Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi and Datuk Seri Fadillah Yusof, and Chief Secretary

to the Government Tan Sri Mohd Zuki Ali.

Anwar, who is also finance minister, said the government has made a radical and bold decision to increase the salaries of civil servants when the country has not fully recovered from economic uncertainties and problems such as leakages and corruption.

"If we follow economic considerations, standard economic

theory, all salary increases should be postponed until the economy is more stable, meaning less debt.

"But I see it from the perspective of *Madani* - compassion, humanity, efficiency level and sustainability. Why should we burden civil servants for mistakes not solely of their making but sometimes due to mismanagement and negligence by many other parties?"

"Based on this consideration, they should not be made to shoulder the burden. It is appropriate for us as the father figure in the large government family to make the bold decision (to increase civil servants' salaries)."

He said the decision to increase the salaries has also been extensively discussed with the top government management such as Mohd Zuki and Public Service Department director-general Datuk Seri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz.

Anwar said the decision to increase salaries is to instil confidence in public sector workers that the *Madani* government leadership is genuinely serious about finding the best possible way to help.

He expressed confidence that the proposed salary hike would be approved by Parliament during the Budget 2025 session in October, Bernama reported.

"There are some who dispute, saying it's not settled yet and Parliament may not approve it.

"I would like to know which MP wants to object. Even if they oppose, we have Pakatan Harapan, Barisan Nasional, Gabungan Parti Sarawak and Gabungan Rakyat Sabah to give two-thirds majority (support), *Insha Allah*."

On May 1, in conjunction with the national-level 2024 Labour Day celebration, Anwar announced a salary hike for civil servants of more than 13% effective December, involving an allocation of more than RM10 billion.

Anwar said the salary adjustment would ensure that the lowest-ranking civil servants would earn at least RM2,000 a month.



FESTIVE COLOURS ... Anwar with Sarawak Immigration Department staff at a Madani Aidilfitri event in Putrajaya yesterday. - **BERNAMAPIC**

Use **price-check** app, public urged

► Information provided on 400 types of goods to enable consumers to plan purchases

BY T.C. KHOR
newsdesk@thesundaily.com

GEORGE TOWN: In response to the Penang Hindu Association (PHA) highlighting the irregular pricing of tomatoes at several retail outlets in Penang based on an independent survey carried out on April 30, the Domestic Trade and Cost of Living Ministry has urged consumers to use the "Price Catcher" app when shopping to compare prices and buy goods at reasonable prices.

"The app was developed by the ministry and displays price information for over 400 goods collated by its price monitoring officers nationwide on a daily, weekly and monthly basis," said its Penang director Jegan Subramaniam.

"Through this app, consumers can save time and costs by comparing prices between different premises and plan their shopping by selecting premises that offer reasonable prices. Consumer empowerment is the best preventive measure," he said.

The ministry's National Goods Pricing Division has also developed the "Price Alert" system to track price changes in the market. Daily monitoring is conducted at 41

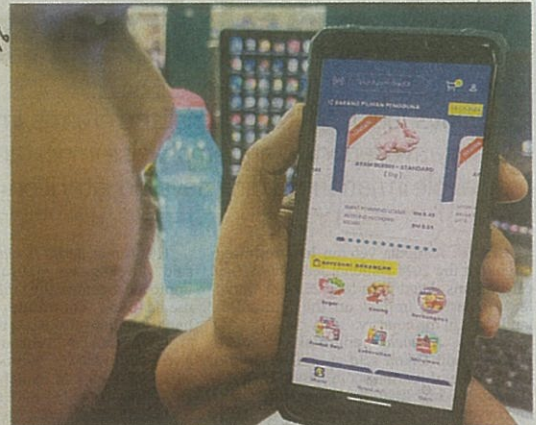
public markets and 32 supermarkets in five districts, involving price collection for 41 types of vegetables.

Jegan said while tomatoes were gazetted as one of the 22 types of vegetables listed under the Maximum Price Scheme for Aidilfitri 2024, with wholesale prices controlled at RM5.50 per kilogramme and retail prices at RM6.50, the price controls were no longer valid after April 19.

"Based on monitoring reports conducted by enforcement and price monitoring officers nationwide on April 3, it was found that the price situation is stable.

"The current prices are based on the prevailing market prices," he said, adding that most supermarkets have their own distribution centres that obtain supplies in bulk compared to retail outlets that procure supplies from wholesale markets.

He also reminded traders of their obligations, among which were to display clear and easily readable prices that are accurate and not misleading, with the correct measurement units or scales, use of weighing and measuring instruments that have been certified, and ensure sufficient



The information featured is collated by price monitoring officers nationwide on a daily, weekly and monthly basis. - SYED AZAHAR SYED OSMAN/THESUN

supply of price-controlled goods.

"Legal action will be taken against any party attempting to make unreasonable profits," said Jegan, referring to the Price Control and Anti-Profitsteering Act 2011, Supply Control Act 1961, Weights and Measures Act 1972 and the Consumer Protection Act 1999.

On April 2, PHA president P. Murugiah issued a statement detailing the findings of a price survey on tomatoes at six outlets.

"Tomatoes at a wet market were

found to be sold at a price 250% higher than those at other retail shops," the statement said.

The lowest price for tomatoes were offered at Jayam Spice Mart, at RM1.40 per kg, while the Bayan Baru Market, Batu Lanchang Market and the Cecil Street Market were selling them at RM3.50, RM4 and RM5 per kg respectively.

"PHA would also like to remind consumers to always check the prices, and to contact the ministry if the prices are found to be inflated."

THE SUN
07 MAY 2024

Tarikh: